



การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย

ที่ พบ ๓๘๐๐๓/ -

วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย

ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้กำหนดให้ส่วนราชการประเมินด้านมาตรการการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับหน่วยงานในการจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม การป้องกันการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย จึงขอจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts รวมทั้งประกาศดังกล่าว ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย ในด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ การขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อโปรดทราบและอนุมัติเผยแพร่ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวสายรุ้ง มากลัย)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ) จำเอก

(ศรายุทธ คำเทศ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด.....

- เห็นควรพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ) จำเอก

(ศรายุทธ คำเทศ)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อย

เห็นชอบ/อนุมัติตามเสนอ

ไม่เห็นชอบ/ทบทวนหรืออื่นๆ

(ลงชื่อ)



(นายฉลอง เหลืองเจ็ย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อย



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย
ที่ ๓๘๔ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

.....

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดคประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- ๑.นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย ประธานคณะกรรมการ
- ๒.รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย รองประธานคณะกรรมการ
- ๓.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย คณะทำงาน
- ๔.หัวหน้าสำนักปลัด คณะทำงาน
- ๕.ผู้อำนวยการกองคลัง คณะทำงาน
- ๖.ผู้อำนวยการกองช่าง คณะทำงาน
- ๗.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม คณะทำงาน
- ๘.นักทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน/เลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑.ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
- ๒.ศึกษากรอบและแนวทางให้คำปรึกษาและตอบคำถาม เรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
- ๓.เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะกรรมการผ่านเว็บไซต์
- ๔.ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดคล้อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕.รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๖. คู่ครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ
โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖



(นายฉลอง เหลืองเจ็ย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย



แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา
และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย
อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติตน

เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความเข้าใจในหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย จึงจัดทำคู่มือแนวการปฏิบัติ do & don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ในลักษณะ do & don't ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานปฏิบัติอยู่เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปใช้ และมีคำอธิบายให้ชัดเจน และยกตัวอย่างการกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน

โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ทั้ง ๙ ข้อ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ(Do's)	ข้อไม่ควรทำ(Don'ts)
การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none">✓ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง✓ ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้ เกิดแก่ส่วนราชการ✓ ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการต้องดำรงตน ให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของ ข้าราชการและส่วนราชการของตน	<ul style="list-style-type: none">✗ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ(Do's)	ข้อไม่ควรทำ(Don'ts)
มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ตระหนักในบทบาทหน้าที่ รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี ✓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลัง ความสามารถ และกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ-เสียดสีและอุทิศตนในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ✗ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายอาจที่เกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส
การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วน ตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก 	<ul style="list-style-type: none"> ✗ ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อรวมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อ ประชาชน ✗ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้ สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ ✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมายหลัก วิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง 	<ul style="list-style-type: none"> ✗ ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึง หลักและคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี ✗ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ(Do's)	ข้อไม่ควรทำ(Don'ts)
การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม ✓ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วย อัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง 	<ul style="list-style-type: none"> ✗ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายอาจที่เกิดขึ้นต่องาน ต่อบุคลากร ต่อบริษัท ต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ ✗ ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส
	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก	<ul style="list-style-type: none"> ✗ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ ✗ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง ✗ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ✗ ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม
การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด ✓ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ 	<ul style="list-style-type: none"> ✗ เรียกเก็บสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูล ข่าวสาร ✗ ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร ✗ ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการ ได้รับความเสียหาย

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ(Do's)	ข้อไม่ควรทำ(Don'ts)
การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด ✓ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น 	<ul style="list-style-type: none"> ✗ ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการที่ระเบียบหรือ กฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่ มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว
การยึดมั่นในระบบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข	<ul style="list-style-type: none"> ✓ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ✓ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ✓ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ✓ การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย 	<ul style="list-style-type: none"> ✗ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ✗ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน ✗ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ(Do's)	ข้อไม่ควรทำ(Don'ts)
การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร	<p>✓ สะท้อนการยอมรับหรือดำเนินการอันใดที่ประสงค์จะให้ตนเอง ได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>✗ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับยอมรับหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p> <p>✗ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น</p> <p>✗ ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย</p> <p>✗ ปลอ่ยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p>



อบต.ท่าคอย จ.เพชรบุรี

วันอังคาร ที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567 นายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าคอย เป็นประธานประชุมคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย แจ้ง การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม ของหน่วยงานเพื่อให้ภารกิจต่าง ๆ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย



วันที่ 18 มกราคม 2567 ทอดผ้าป่า ธนาคารขยะ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ร่วมกับท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ และองค์กร
ในชุมชน จัดกิจกรรมทอดผ้าป่าขยะนำรายได้ช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางสังคมตำบลท่าคอย พร้อมนี้ได้เปิดธนาคารขยะ
ชุมชนหมู่ที่ 5 กันก่อนหน้านี้นี้ได้มีการเปิดธนาคารขยะชุมชนหมู่ที่ 11 เป็นหมู่บ้านนำร่องแล้ว



จดหมายข่าว
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย

วันที่ 18 มกราคม 2567 ทอดผ้าป่า ธนาคารขยะ
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ร่วมกับท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ และองค์กรในชุมชน จัดกิจกรรมทอดผ้าป่าขยะนำรายได้ช่วยเหลือผู้ประสบภัยทางสังคมตำบลท่าคอย พร้อมนี้ได้เปิดธนาคารขยะชุมชนหมู่ที่ 5 กันก่อนหน้านี้นี้ได้มีการเปิดธนาคารขยะชุมชนหมู่ที่ 11 เป็นหมู่บ้านนำร่องแล้ว



อบต.ท่าคอย จ.เพชรบุรี

วันที่ 22 มกราคม 2567

นายฉลอง เหลืองเจื้อย นายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าค้อยได้นำเงินจากการทอดผ้าป่าขยะครั้งที่1 ของชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อย (4 หมู่บ้าน) จำนวน 1880 บาท ไปถวายให้กับเจ้าคณะอำเภอท่ายาง (เจ้าอาวาสวัดชลธารารามท่าซึก) ทั้งนี้เจ้าคณะอำเภอท่ายางได้ส่งมอบเงินคืนกลับมา เพื่อนำเงินไปพัฒนาหมู่บ้านต่อไป



จดหมายข่าว

22 มกราคม 2567

ข่าวประชาสัมพันธ์



นายฉลอง เหลืองเจื้อย นายกองค้การบริหารส่วนตำบลท่าค้อย ได้นำเงินจากการทอดผ้าป่าขยะครั้งที่1 ของชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อย (4 หมู่บ้าน) จำนวน 1880 บาท ไปถวายให้กับเจ้าคณะอำเภอท่ายาง (เจ้าอาวาสวัดชลธารารามท่าซึก) ทั้งนี้เจ้าคณะอำเภอท่ายางได้ส่งมอบเงินคืนกลับมา เพื่อนำเงินไปพัฒนาหมู่บ้านต่อไป



อบต.ท่าค้อย จ.นเรศวรบุรี

วันที่ 28 กันยายน 2567

กิจกรรมเนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย ประจำปี 2566 “วันธงไตรรงค์” เมื่อเวลา 08.00 น. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย นำโดย นายฉลอง เหลืองเจื้อย นายกองคํการบริหารส่วนตำบลท่าคอย พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์กร ร่วมกิจกรรมวันพระราชทานธงชาติไทย (Thai National Flag Day) รวมทั้งกำหนดให้มีการชักและประดับธงชาติไทย บริเวณหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย เพื่อเป็นการสร้างความภาคภูมิใจ และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัวที่ทรงพระราชทานธงไตรรงค์เป็นธงชาติในวันที่ 28 กันยายน ของทุกปี



อบต.ท่าคอย จ.เพชรบุรี

28 ก.ย. 2566

...

กิจกรรมเนื่องในวันพระราชทานธงชาติไทย ประจำปี 2566

🇹🇭 #วันธงไตรรงค์ 🇹🇭

เมื่อเวลา 08.00 น. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย นำโดย นายฉลอง เหลืองเจื้อย นายกองคํการบริหารส่วนตำบลท่าคอย พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์กร

ร่วมกิจกรรมวันพระราชทานธงชาติไทย (Thai National Flag Day) รวมทั้งกำหนดให้มีการชักและประดับธงชาติไทย บริเวณหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลท่าคอย เพื่อเป็นการสร้างความภาคภูมิใจ และน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัวที่ทรงพระราชทานธงไตรรงค์เป็นธงชาติในวันที่ 28 กันยายน ของทุกปี



วันที่ 10 เมษายน 2567

นายฉลอง เหลืองเจื้อย พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ประธานสภา สมาชิกสภา ผู้ใหญ่บ้าน พนักงาน อบต. และเจ้าหน้าที่จากสถานีตำรวจภูธรท่ายาง ร่วมกันทำกิจกรรม KICK OFF เทศกาลสงกรานต์ ปี 2567 โดยร่วมกันปรับสภาพแวดล้อมถนนบริเวณจุดเสี่ยง เขตสภาพถนน และทำสัญลักษณ์บริเวณจุดเสี่ยงจุดอันตราย เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุภายในเขตพื้นที่อบต.ท่าคอย

จดหมายข่าว
ประชาสัมพันธ์

วันที่ 10 เมษายน 2567 นายฉลอง เหลืองเจื้อย พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ประธานสภา สมาชิกสภา ผู้ใหญ่บ้าน พนักงาน อบต. และเจ้าหน้าที่จากสถานีตำรวจภูธรท่ายาง ร่วมกันทำกิจกรรม KICK OFF เทศกาลสงกรานต์ ปี 2567 โดยร่วมกันปรับสภาพแวดล้อมถนนบริเวณจุดเสี่ยง เขตสภาพถนน และทำสัญลักษณ์บริเวณจุดเสี่ยงจุดอันตราย เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุภายในเขตพื้นที่อบต.ท่าคอย

วันที่ 19 มกราคม 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อย จัดกิจกรรมรณรงค์สัปดาห์ วันความปลอดภัยของผู้ใช้ถนน โดยรณรงค์ในสถานศึกษา ส่งมอบสื่อแผ่นพับชุดความรู้การรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนพร้อมนี้ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เครือข่ายร่วมขับเคลื่อนตำบลขับขี่ปลอดภัย ประกอบด้วย ท้องถิ่น ท้องที่ หน่วยงานภาครัฐและ องค์กรในชุมชน

NEW **จดหมายข่าว**
ชาวประชาวิมพันธ์

วันที่ 19 มกราคม 2566 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อย จัดกิจกรรมรณรงค์สัปดาห์ วันความปลอดภัยของผู้ใช้ถนน โดยรณรงค์ในสถานศึกษา ส่งมอบสื่อแผ่นพับชุดความรู้การรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนพร้อมนี้ได้จัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เครือข่ายร่วมขับเคลื่อนตำบลขับขี่ปลอดภัย ประกอบด้วย ท้องถิ่น ท้องที่ หน่วยงานภาครัฐและ องค์กรในชุมชน

อบต.ท่าค้อย จ.เวียงจันทน์



จดหมายข่าว

ข่าวประชาสัมพันธ์

๕๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

โครงการส่งเสริมป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

ในการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานจ้าง
ผู้บริหาร ส.อบต. และผู้นำชุมชน



วันที่ 7 กรกฎาคม 2566 องค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อย ได้จัดโครงการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในการปฏิบัติงานของ ข้าราชการ พนักงานจ้าง ผู้บริหาร ส.อบต. และผู้นำชุมชน โดยมี นายชาญวิทย์ พ่วงพรม รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อย ได้เป็นประธานพิธีเปิดโครงการ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อย





จดหมายข่าว

ข่าวประชาสัมพันธ์



วัน พุธ ที่ 20 ธันวาคม 2566
 นายฉลอง เหลืองเจื้อย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย ได้เป็นประธาน
 จัดทำโครงการ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร
 และสมาชิกสภาอบต.
 ผู้นำชุมชน เขาร่วมโครงการรณรงค์การ
 กำจัดขยะและคัดแยกขยะตำบลท่าคอย
 ชี้แจงเรื่องการดำเนินงานโรงเรียนผู้สูง
 อายุ และโครงการขจัดความยากจนและ
 พัฒนาค้นทุกช่วงวัย (THAI QM) ณ.ห้อง
 ประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย

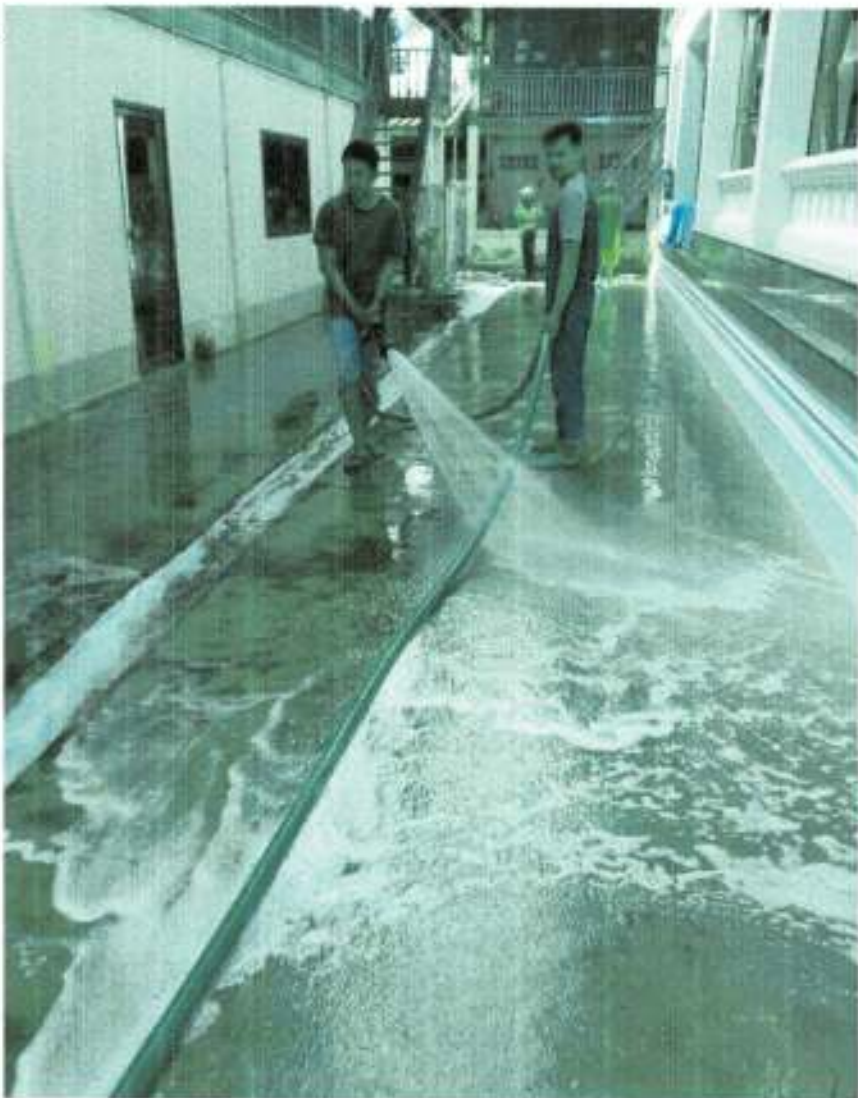




ข่าวประชาสัมพันธ์

จดหมายข่าว

ล้างวัดท่าซึก



ล้างวัดท่าซึก

นายฉลอง เหลืองเจื้อย นายกองจัดการบริหารส่วนตำบลท่าคอย มอบหมายให้ พนักงานชาย อบต.ท่าคอย ช่วยกันทำความสะอาดบริเวณวัดท่าซึก เพื่อเตรียมสถานที่ตั้งเทศน์มหาชาติ



อบต.ท่าคอย จ.เพชรบุรี





จดหมายข่าว

ข่าวประชาสัมพันธ์



27 กรกฎาคม 2566



ทำดีด้วยใจ



วันที่ 27 กรกฎาคม 2566

นายชาญวิทย์ พ่วงพรหม นายนิรุทธ์ เนียมปุก รองนายก อบต.ท่าคอย

ด.ต.ชุมพล ปิ่นทอง เลขานุการ นายก อบต.ท่าคอย จ่าเอกศรายุทธ คำเทศ

หัวหน้าสำนักปลัด และพนักงานจ้างเหมา ได้มาเข้าร่วมกิจกรรม วัด ประชาธิรัฐ (5 ส.)

ณ วัดหนองจอก อ.ท่ายาง จ.เพชรบุรี



อบต.ท่าคอย จ.เพชรบุรี



วันดินโลก (World Soil Day)



กิจกรรมปลูกต้นไม้..



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย

ทำกิจกรรมวันดินโลก... นำทีมโดย นายอิทธิทธิ์ เข้มมุก

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย

ข้าราชการและพนักงานทุกคน ให้วันสำคัญเพื่อการรณรงค์เกี่ยวกับดิน
ได้ประกาศอย่างเป็นทางการในวันที่ 5 ธันวาคมของทุกปี เป็น
“วันดินโลก” (World Soil Day)

เพื่อใช้เป็นโอกาสในการขับเคลื่อนกิจกรรมการรณรงค์และเผยแพร่ความรู้ทาง
ด้านดินและสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของดิน ทั้งในระดับ
ประเทศและระดับโลกต่อมนุษยชาติและสภาพแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม



อบต.ท่าคอย จ.เพชรบุรี



032-706380

