



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อทำการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อทำการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน เพื่อปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหา และการเลือกสรร ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อทำการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

๒. ชื่อตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร และลักษณะงาน ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๒.๑ ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย

๒.๒ ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๓. ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๔. อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนพนักงานจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐.- บาท รวมได้รับค่าตอบแทนทั้งสิ้น ๑๑,๐๐๐.- บาท (-หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

๕. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิรับสมัคร

ผู้ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(ก) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรง และเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
๗. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
๘. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๙. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๑๐. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
๑๑. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ และกรุงเทพมหานคร
๑๒. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก ให้ออกหรือเลิกจ้าง เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น
๑๓. ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
๑๔. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
๑๕. องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย ไม่รับสมัครพระภิกษุสามเณร ตามหนังสือ ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ ออกตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑ หากสมัครแล้วบวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณรในภายหลังระหว่างดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ก็จะไม่อนุญาตให้เข้ารับทำการสรรหาและเลือกสรร หากครองสมณะเพศอยู่ในวันที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

๖. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัคร โดยเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท (-หนึ่งร้อยบาทถ้วน-) พร้อมหลักฐานการสมัครด้วยตนเอง ได้ที่สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑๘ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๒๗๐ ๖๓๘๐ หรือทางเว็บไซต์ www.thakoy.go.th

๗. เอกสารและหลักฐานในการยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติสำหรับการจ้างตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ อันเป็นเหตุทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่ากรอกใบสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้อันถือเป็นโมฆะสำหรับผู้ยื่นตั้งแต่ต้น โดยมีเอกสารดังนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
 ๔. วุฒิการศึกษา (ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา) จำนวน ๑ ฉบับ
 ๕. ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. จำนวน ๑ ฉบับ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) หรือตาม ประกาศที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย
 ๖. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส , ใบเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล (ถ้ามี)
- ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครนำเอกสารและหลักฐานฉบับจริงมาในวันสมัครด้วย พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในสำเนาเอกสารทุกฉบับ

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างทั่วไป และ วัน เวลา สถานที่สอบ ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี และทางเว็บไซต์ www.thakoy.go.th

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย จะดำเนินการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙ ตามลำดับหมายเลขของผู้สมัครฯ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์หรือวิธีอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อความเหมาะสม ทั้งนี้ จะยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง มีรายละเอียดดังนี้

๑. หลักสมรรถนะด้านความรู้ทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๑.๑ ประวัติการศึกษา

๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น

๑.๓ ประวัติการทำงานและประสบการณ์

๑.๔ ความรู้เกี่ยวกับข่าวและเหตุการณ์ปัจจุบัน

๒. หลักสมรรถนะตามลักษณะงาน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

๒.๑ ความรอบรู้ในงานที่ปฏิบัติและความรับผิดชอบของตำแหน่ง

๒.๒ ความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

๓. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๓.๑ พิจารณาจากบุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา อุปนิสัย

๓.๒ การแต่งกาย ทัศนคติ มนุษย์สัมพันธ์

๓.๓ ปฏิภาณไหวพริบในการตอบคำถามของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๑๐. เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้าง

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรได้และมีสิทธิขั้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ หากมีคะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากลำดับที่สมัครสอบ

๑๑. การประกาศผลและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ โดยเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๒.๑ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ จะประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้ โดยเรียงตามลำดับที่จากผู้สอบได้ คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้ลำดับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๒.๒ จะขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ แต่ถ้ามีการสอบแข่งขัน อย่างเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๓. เงื่อนไขการสั่งจ้างพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

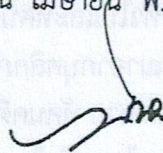
๑๓.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการทำสัญญาเป็นพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี เมื่อได้รับความเห็นชอบจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอยแล้วเท่านั้น โดยองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย จะมีหนังสือแจ้งไปยังบุคคลที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรร เพื่อมาทำสัญญาจ้าง หากไม่มาจะถือว่าสละสิทธิ์

๑๓.๒ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย ได้พิจารณาจ้างไว้แล้ว หากต่อไปไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย หรือประพฤติตนไม่เหมาะสม หรือหากตำแหน่ง หน้าที่นั้นหมดความจำเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย จะพิจารณาเลิกจ้างผู้นั้นทันที และผู้นั้นจะเรียกร้องค่าเสียหายหรือค่าทดแทนใดๆ มิได้ทั้งสิ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการมาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในรูปของคณะกรรมการ โปรดอย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคลหรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดได้ทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้ โปรดแจ้งได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๒๗๐ ๖๓๘๐ หรือทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย www.thakoy.go.th เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายฉลอง เหลืองเจ็ย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ

และลักษณะงานที่ปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อทำการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๙

ชื่อตำแหน่ง

คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย

ตำแหน่งประเภท

พนักงานจ้างทั่วไป

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การกำกับดูแลโดยใกล้ชิดหรือตามคำสั่ง เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีความรับผิดชอบ ละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี
(มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง ถ้าไม่ผ่านการประเมินจะพิจารณาเลิกจ้าง)

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างฯ

บัญชีรายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ

และลักษณะงานที่ปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อทำการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๙

ชื่อตำแหน่ง

คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย

ตำแหน่งประเภท

พนักงานจ้างทั่วไป

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การกำกับดูแลโดยใกล้ชิดหรือตามคำสั่ง เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๒. มีความรับผิดชอบ ละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี (มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง ถ้าไม่ผ่านการประเมินจะพิจารณาเลิกจ้าง)

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างฯ

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน

สมรรถนะ		คะแนน	วิธีการประเมิน
๑.	หลักสมรรถนะด้านความรู้ทั่วไป ๑.๑ ประวัติการศึกษา ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น ๑.๓ ประวัติการทำงานและประสบการณ์ ๑.๔ ความรู้เกี่ยวกับข่าวและเหตุการณ์ปัจจุบัน	๕๐ คะแนน	โดยวิธีสัมภาษณ์
๒.	หลักสมรรถนะตามลักษณะงาน ๒.๑ ความรอบรู้ในงานที่ปฏิบัติและความรับผิดชอบของตำแหน่ง ๒.๒ ความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	๓๐ คะแนน	โดยวิธีสัมภาษณ์
๓.	บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) ๓.๑ พิจารณาจากบุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา อุปนิสัย ๓.๒ การแต่งกาย ทัศนคติ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๓ ปฏิภาณไหวพริบในการตอบคำถามของผู้เข้ารับการสรรหา และเลือกสรร	๒๐ คะแนน	โดยวิธีสัมภาษณ์
คะแนนรวม		๑๐๐ คะแนน	