

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน

สมรรถนะ		คะแนน	วิธีการประเมิน
๑.	หลักสมรรถนะด้านความรู้ทั่วไป ๑.๑ ประวัติการศึกษา ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น ๑.๓ ประวัติการทำงานและประสบการณ์	๕๐ คะแนน	โดยวิธีสัมภาษณ์
๒.	หลักสมรรถนะตามลักษณะงาน ๒.๑ ความรอบรู้ในงานที่ปฏิบัติและความรับผิดชอบของตำแหน่ง ๒.๒ ความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	๓๐ คะแนน	โดยวิธีสัมภาษณ์
๓.	บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) ๓.๑ พิจารณาจากบุคลิกภาพ ท่วงท่า วาจา อุปนิสัย ๓.๒ การแต่งกาย ทัศนคติ ๓.๓ ปฏิภาณไหวพริบในการตอบคำถามของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร	๒๐ คะแนน	โดยวิธีสัมภาษณ์
คะแนนรวม		๑๐๐ คะแนน	