

ประมวลจริยธรรม
ของข้าราชการ และพนักงานจ้าง
ของข้าราชการท้องถิ่นฝ่ายบริหาร
ของข้าราชการท้องถิ่นฝ่ายสภากาท้องถิ่น

พ.ศ.๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อ^๑
อำเภอท่าค้อ จังหวัดเพชรบุรี

คำนำ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้ "รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้น่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว" และพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การ ประพฤติปฏิบัติต่ออย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม ของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนาภัยของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอຍ จึงจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอຍ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ ของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจ แก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและ ข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎหมายบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและ มีประสิทธิภาพ ต่อไป

นางอธิษา ป่องกัน ผู้จัดทำ

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอຍ
๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ความนำ	๑
แนวคิด	๑
วัตถุประสงค์	๑
ขอบข่ายเนื้อหา	๒
ความหมายความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	๒-๓
มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล	๓-๕
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้าง	๖-๑๒
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการฝ่ายบริหาร	๑๓-๑๘
ประมวลจริยธรรมของข้าราชการห้องถินฝ่ายสภาพห้องถิน	๑๙-๒๔
ภาคผนวก	๒๕

ความนำ

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการบริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้ง ยังมีหน้าที่รับผิดชอบสำคัญในการบำบัดทุกชีวิตร่วมกับสุขาภิบาล บำรุงสุขและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดย สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขในการดำรงชีวิต จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีจิตสำนึกที่จะตอบแทนคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่งเพื่อ คุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยธรรม พระราชนิยมีกิจ ของพระบาทสมเด็จ พระเจ้าอยู่หัวฯ ให้เกิดผลดีอย่างเต็มที่ ทำให้เกิดความสัมฤทธิ์ ย่อม ส่งผลดีต่อประชาชนโดยตรง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิเสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของ ประชาชน ตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น โดยมีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงกำหนดบทบัญญัติในมาตรา ๒๗๙ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่าย การเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดูแลรักษาความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนา ตนเอง ให้สอดคล้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่”

แนวคิด

๑. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล เปรียบเทียบ การประพฤติ การปฏิบัติที่ถูกต้องด้วยมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กรแต่ละองค์กร การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรมนั้น สอดคล้องตามศีลธรรมความโปร่งใส การให้บริการที่ดี การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนา ตนเอง

๒. การกำหนดแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร องค์การบริหารส่วน ตำบล และปฏิบัติตามแนวทางนี้ย่อมทำให้เกิดคุณภาพทั้งบุคคลและองค์กร ส่งผลให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนในพื้นที่ท้องถิ่น ให้เกิดความสัมฤทธิ์ ย่อมส่งผลดีต่อประชาชนโดยตรง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบล

๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การ บริหารส่วนตำบลในด้านศีลธรรม ความโปร่งใส การให้บริการ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการพัฒนาตนเอง

๓. เพื่อให้มีแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนตำบล ทั้ง ๕ ด้านได้

๔. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงดำเนินให้ดี มีความสุขในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ

๕. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความอุตสาหะ เอาจaise ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ อย่างเต็มกำลังความสามารถ

๖. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงปฏิบัติตามต่อเพื่อนร่วมงาน ด้วยความสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดที่กลั่นแกล้งกัน

๗. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พึงต้อนรับให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และการส่งเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ซักซะและด้วยความสุภาพเรียบร้อยไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี้หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

๘. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพึงพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถและทน熬ให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ขอบข่ายเนื้อหา

เรื่องที่ ๑ ความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องที่ ๒ มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องที่ ๓ ครอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

ความหมายความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “หลักการหรือแนวทางปฏิบัติที่เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ การปฏิบัติงานของสมาชิกในองค์กรนั้นๆ เพื่อให้อุปนิภัยความถูกต้องดีงาม สำนักงาน ก.พ. ได้สรุปความหมายของคำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” ไว้ว่าหมายถึง “สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายใต้เฉพาะตนและใช้เป็นหลักเทียบทางความประพฤติและการปฏิบัติงาน หรือแสดงออกทางกิริยาที่ควรประพฤติที่คนในสังคมนั้น องค์กรนั้นหรือส่วนราชการนั้นได้ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่าความประพฤติอะไรเป็นสิ่งที่ดี อะไรมีสิ่งที่ชั่ว ความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำ อะไรมีควรทำ “สังคมไทยเป็นสังคมที่เปิดรับอิทธิพลและค่านิยมจากภายนอกประเทศ ผ่านสื่อต่างๆ ได้จ่ายโดยขาดการกลั่นกรองของบุคคลในการนำไปใช้จึงเป็นเหตุทำให้มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของคนในสังคมลดต่ำลงบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ที่อยู่ใกล้ชิดประชาชน เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลางให้หลักของประเทศไทยในการให้บริการสาธารณะสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ หน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและความต้องการของท้องถิ่นดังนั้นการที่ประชาชนจะมีความเป็นอยู่ที่ดีความสุขหรือไม่จึงขึ้นอยู่กับมาตรฐานการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล นั่นคือ เป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตามอยู่ในกรอบจริยธรรม มีจิตสำนึกรักการศึกษาด้วยการกระทำการอย่างถูกต้อง โปร่งใส สะอาดกราดเร้า มีผลงานเด่น และพัฒนาตนอย่างสม่ำเสมอ ปฏิบัติตามเต็มความสามารถ เต็มกำลังย้อมส่งผลดีสู่ประชาชนอย่างแน่นอนรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ได้ให้สิทธิเสรีภาพ และการมีส่วนร่วมในการปกครองของประชาชนตลอดจนเพิ่มอำนาจประชาชนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐมากขึ้น มีบทบัญญัติให้การใช้อำนาจรัฐเป็นไปโดยสุจริตและมีประสิทธิภาพและเพื่อเป็นการแก้ปัญหาการขาดจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงบัญญัติในมาตรา ๗๗ ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมกล่าวคือ “รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้從事การเมือง ข้าราชการและพนักงานหรือลูกจ้างของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่” มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วน

ท้องถิ่นได้มีเกณฑ์และแนวทางประพฤติปฏิบัติคนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสม นำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความพากเพียรของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญ ยั่งยืนกลับมาสู่ผู้ประพฤติปฏิบัติเองอีกด้วยมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วน ตำบลเป็นความจำเป็นพื้นฐานของบุคลากรที่จะต้องใช้เป็นหลักประพฤติตน และปฏิบัติหน้าที่การงาน ให้เกิดผลดี มีคุณภาพและประสิทธิภาพที่ส่งผลต่อความเป็นอยู่ที่ดี มีความสุขของประชาชนได้อย่างยั่งยืน

สรุป มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายถึง “ หลักการหรือแนวทางปฏิบัติที่องค์กร ประมวลขึ้นให้สมาชิกได้ดีดีอีกบัญชี เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของคนในองค์กรหรืออาชีพเดียวกันให้อยู่ ในความถูกต้องดีงาม ”

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ผก.ส.) ได้กำหนดมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (อบต.) พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ปฏิบัติเป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมครอบคลุมถึงผู้บริหารและสมาชิก สถาบันท้องถิ่นด้วย เพื่ระบุคุณลักษณะอ่อน懦弱และทุกข์สุขของประชาชนและพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า สาระสำคัญของมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรท้องถิ่น (อบต.) ประกอบด้วย ๕ มาตรฐาน ดังต่อไปนี้

มาตรฐานที่ ๑ พึงดำเนินตั้งมั่นให้อยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง การปฏิบัติตนในลักษณะดังนี้

- การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ

- มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและ พวกรหอง ให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำไปให้ตนเองครอบครัวและบ้านเมืองอยู่รอด ดังพระบรมราโชวาท ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชฯ พระราชนานัก นิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพิธี พระราชทานปริญญาบัตร เมื่อ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๘๗ ว่า “...มีคุณธรรมข้อหนึ่งที่สำคัญ ซึ่งท่านต้องปฏิบัติอย่าง เคร่งครัดอยู่เสมอ คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ประเทศบ้านเมืองจะวัฒนาถาวรอยู่ได้ก็ย่อมอาศัยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นพื้นฐาน ท่านทั้งหลายจะอุปถัมภ์ให้กับเราได้ หรือประกอบกิจการงานส่วนตัวก็ได้ ขอให้มั่นอยู่ในคุณธรรมทั้ง ๓ ประการ คือ สุจริตต่อบ้านเมือง สุจริตต่อบรชาติ และสุจริตต่อหน้าที่ ท่านจึงจะเป็นผู้ที่ควรแก่การสรรเสริญ ของมวลชนทั่วไป...”

มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน เพื่อประชาชนและ ท้องถิ่นด้วยการปฏิบัติหน้าที่การงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิดและแรงกายเพื่อทำงาน เพื่อการ สร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่องานนั้น ๆ เพื่อส่วนรวมและประชาชนอย่างจริงจัง จะทำให้มีผู้รักและครองช่า เชื่อถือและนิยมยกย่องอย่างกว้างขวางแน่นอน

มาตรฐานที่ ๒ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยโปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

- มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการทำงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งล้ำตับ ขั้นตอนการปฏิบัติงานผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มีอำนาจต่อราชการได้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบและ ติดตามได้

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน มีการสรุปผลรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้ประชาชนรับรู้

- มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เช่น เอกสารประกาศ ประชาสัมพันธ์ ฯลฯ การปฏิบัติตามมาตรฐานข้อนี้จะส่งผลให้เกิดความเชื่อมั่น ศรัทธา และความเข้าใจอันดีต่อประชาชนและบุคคลทั่วไป และจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ได้รับความร่วมมืออย่างเต็มที่จากบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะประชาชน

มาตรฐานที่ ๓ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัตราค่าไม่ตรึง โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง มาตรฐานของการปฏิบัติของบุคลากรส่วนท้องถิ่น อบต.ที่ยึดประโยชน์ของประชาชน เป็นหลัก ดังนี้

- มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือรู้กำลังทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่าอยู่ที่ไหน อย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่น มั่นคงแล้ว จะทำให้เป็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็ว เกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้ด้วยพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวซึ่งได้พระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตมหาวิทยาลัยรามคำแหง ณ อาคารสวนอัมพร เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๒ ว่า "...กำลังสติ หรือกำลังแห่งความระลึกรู้ การทำงานนั้นถึงแม่ทำงานด้วยความศรัทธา ด้วยความหมั่นขยันไม่ทอดทิ้งเมื่องานที่อาจจะเสียหายบกพร่องได้ในขณะเมื่อมีความประมาทเหลือเพลิงเกิดขึ้น นักปฏิบัติงานจึงต้องระมัดระวัง ควบคุมสติให้ดีอยู่เสมอเพื่อให้รู้เท่าทันเหตุการณ์อยู่ตลอดเวลา... กำลังความตั้งใจ หมายถึงความสามารถควบคุมสติจิตใจให้สงบและหนักแน่นมั่นคง ควบคุมความคิดให้อยู่ในระเบียบให้คิดอ่านอยู่ แต่ในเรื่องหรือภารกิจที่ต้องการจะทำให้เสร็จ ไม่ปล่อยให้คิดพุงซ่านไปในเรื่องต่างๆ นอกจุดหมายอันพึงประสงค์ กำลังความตั้งใจนี้ช่วยให้รู้เข้าใจเรื่องราวและปัญหาต่าง ๆ ได้กระจังให้คิดเห็นซ่องทางและวิธีการปฏิบัติงานให้แจ่มแจ้ง ชัดเจนและรวดเร็ว..."

- การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั่วถึงและเป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้มแจ่มใส ประทับใจ และรักษาประโยชน์ให้แก่ผู้รับบริการ ทุกคน

มาตรฐานที่ ๔ พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่การงานที่มุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล อย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติตั้งนี้

- ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดให้เกิดผลของงานที่ดี มีคุณค่าต่อประชาชน ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ต้องยึดถือว่าความรู้วิชาการ รู้ปฏิบัติการและความรู้คิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำงานที่ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลเดชฯ ที่พระราชทานแก่ข้าราชการพลเรือนเนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๓๐ ว่า "ข้าราชการที่สามารถต้องมีความรู้ครบสามส่วน คือ ความรู้วิชาการ ความรู้ปฏิบัติการ และความรู้คิดอันตามเหตุ ตามความเป็นจริง ต้องมีความจริงใจ และความบริสุทธิ์ใจในงาน ในผู้ร่วมงาน ในการรักษาและเปลี่ยนแบบแผน ความดีงาม ความถูกต้องทุกอย่างในแผ่นดินมีความสงบและหนักแน่นทั้งในกาย ในใจ ในคำพูด ต้องสำรวมด้วยความบกพร่องของตนเองอยู่スマ่เสมอ และปฏิบัติแก่ไข เสียโดยเร็ว..."

-การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึดความถูกต้องของระเบียบกฎหมาย

-การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงินและใช้เวลา

-การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และตรงตามนโยบาย มาตรฐานที่ **๕** พึงพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ ของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ หมายถึง การพัฒนาตนเอง ดังนี้

- การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัย ที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างประสิทธิภาพให้กับตนเอง เช่น ความรู้ในเรื่องคอมพิวเตอร์ การสื่อสาร การเก็บรวบรวมข้อมูล การวางแผน การวิเคราะห์ การนำข้อมูลไปใช้ เป็นต้น

- การพัฒนาจิตใจของตนเอง เพื่อให้มีสมาริธนักษณ์มั่นคง สุขุมรอบคอบ ทำให้ภาวะจิตใจ สามารถที่จะต่อสู้ และปฏิบัติงานในรูปแบบต่างๆ ได้

- พัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ตลอดถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจ จะกระทำได้โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่างๆ ก็ได้ ทั้งนี้การพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถของตนเองจะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อองค์กร และความเจริญต่อท้องถิ่นและประเทศชาติ อย่างแน่นอน ดังพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระราชทานในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่บัณฑิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ณ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๓๕ ว่า "...ความเจริญนี้จะเกิดขึ้นได้ด้วยอาศัยปัจจัยสำคัญประกอบพร้อมกัน ๔ อย่าง อย่างที่หนึ่ง ต้องมีคนดี มีปัญญา มีความรับผิดชอบ เป็นผู้ประกอบการ อย่างที่สอง ต้องมีวิทยาการที่ดีเป็นเครื่องใช้ประกอบการ อย่างที่สามผู้ประกอบการต้องมีความวิริยะอุตสาหะ และความเพ่งพินิจอย่างละเอียดรอบคอบในการทำงาน อย่างที่สี่ต้องรู้จักทำงานให้พอเหมาะสม พอดี และพอครรภก่งงานและแก่ประโยชน์ที่พึงประสงค์ ปัจจัยแห่งความเจริญดังกล่าว นี้ จะประกอบพร้อมกันขึ้นได้ หากบุคคลไม่พยายามศึกษาอบรมตนเองอยู่เป็นนิตย์ บัณฑิตแต่ละคนจึงควรอย่างยิ่งที่จะได้ตั้งใจฝึกฝนตนเองให้มีปัญญาความสามารถพร้อมทั้งพยายามใช้ศิลปะวิทยาการที่มีอยู่ ประกอบกิจกรรมงานด้วยความเพ่งพินิจ ด้วยความคลาดรอบบอให้พอเหมาะสมแก่งานแต่ละชนิด ละอย่าง ความเจริญวัฒนาของงานของตัวเอง และของประเทศชาติจะได้เกิดขึ้นตามที่ตั้งใจปราถนา..."

สรุป

มาตรฐานทั้ง **๕** มาตรฐานจึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบล เข้ากระปุก พึงได้ศึกษายieldถือปฏิบัติให้ถูกต้อง เพราะจะส่งผลให้ตัวเอง องค์กรบริหารส่วนตำบล และประชาชน ได้รับผลประโยชน์ สร้างความภูมิใจเกิดขึ้นกับท้องถิ่น น้ำความเจริญความมั่นคงและความเป็นศักดิ์ศรีมาให้สั่งคม ท้องถิ่น องค์กรบริหารส่วนตำบลของเรานำเป็นที่ยอมรับ ชื่นชม และกล่าวชื่นชมที่ดีตลอดไปการปฏิบัติตามมาตรฐาน ข้างต้นนี้ไม่ใช่เรื่องยากเย็นและซ่อนเร้นแต่อย่างใดเพียงแต่ให้มีครั้น บริหารจัดการให้ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ คงเส้นคงวา ก็จะบรรลุเป้าหมายได้แน่นอน



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าอากาศยาน อำเภอท่าอากาศยาน จังหวัดเพชรบุรี

พ.ศ.๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างนี้จัดทำตามเจตนาرمณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ซึ่งมีสาระสำคัญตามพระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสมำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขากะรุง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่องค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความชัดแจ้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการ และพนักงานจ้างทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎหมายอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขากะบูก

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติและเป็นบริหารข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ข้อ ๒ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขากะบูก รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก สำหรับข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขากะบูก

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้ออยุธยา มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๕) การยึดหยัດทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอธิบายชัดเจนและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดีเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สะอาดคล้องกับธนบุรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศไทยและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็วและมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีออร่าyaดี

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคี ระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่จะเป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย ต้องประพฤติปฏิบัติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓
จรรยาวิชาชีพ

ข้อ ๓๕ บทบัญญัติจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จรรยาบรรณของพยาบาล วิศวกรและครุลำภูรับบุคลากรที่เป็นผู้ประกอบวิชาชีพดังกล่าวในองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ากระบุก ดังนี้

๑. ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความเสมอภาคตามสิทธิมนุษยชน โดยคำนึงถึงเชื้อชาติ ศาสนาและสถานภาพของบุคคล

๒. ละเว้นการปฏิบัติที่มีอคติและใช้อำนาจหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ส่วนตน

๓. พึงเก็บรักษาเรื่องส่วนตัวของผู้รับบริการไว้เป็นความลับ เว้นแต่ด้วยความยินยอมของผู้นั้น หรือ เมื่อต้องการปฏิบัติตามกฎหมาย

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความสามารถอย่างเต็มที่ในการวินิจฉัยและการแก้ไขปัญหา สุขภาพอนามัยอย่างเหมาะสมแก่สภาพของบุคคล ครอบครัวและชุมชน

๕. พึงประกอบกิจแห่งวิชาชีพให้สอดคล้องกับนโยบาย อันยังประโยชน์แก่สาธารณะฯ

๖. พัฒนาความรู้และวิธีปฏิบัติให้ได้มาตรฐานแห่งวิชาชีพ

๗. เทีนคุณค่าและยกย่องผู้มีความรู้ ความสามารถในศาสตร์สาขาต่างๆ

๘. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมแห่งวิชาชีพ

- จรรยาบรรณวิชาชีพวิศวกร

๑. วิศวกรต้องรับผิดชอบ และให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ต่อสวัสดิภาพ สุขภาพ ความปลอดภัยของสาธารณะฯ และสิ่งแวดล้อม

๒. วิศวกรต้องให้ข้อมูล และแสดงความคิดเห็นตามหลักวิชาการ ตามที่ตนทราบอย่างถ่องแท้แก่สาธารณะฯ ด้วยความสั้นยั่งจริง

๓. วิศวกรต้องดำรงและส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต เกียรติยศ และศักดิ์ศรีของวิชาชีพวิศวกรรม

๔. วิศวกรต้องปฏิบัติงานเฉพาะที่ตนมีความรู้ความสามารถเท่านั้น

๕. วิศวกรต้องสร้างชื่อเสียงในวิชาชีพจากคุณค่าของงานและต้องไม่แปรปั้นกันอย่างไม่ยุติธรรม

๖. วิศวกรต้องรับผิดชอบต่องานและผลงานในวิชาชีพของตน

๗. วิศวกรต้องใช้ความรู้ความชำนาญในงานวิชาชีพอย่างซื่อตรงเพื่อผลประโยชน์ของผู้ว่าจ้าง หรือลูกค้าซึ่งตนปฏิบัติงานให้สมอ่อนเป็นตัวแทนที่ซื่อตรงหรือผู้ที่ได้รับความไว้วางใจ

๘. วิศวกรพึงพัฒนาและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาชีพของตนตลอดเวลาที่ประกอบวิชาชีพวิศวกรรม และให้ความสำคัญในการช่วยเหลือส่งเสริมเพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ ให้แก่วิศวกรในความดูแลของตน อย่างจริงจัง

จรรยาบรรณวิชาชีพครุ

๑. ครุต้องประพฤติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพและแบบแผนพฤติกรรมตามจรรยาบรรณ วิชาชีพ

๒. ครุต้องมีวินัยในตนเอง พัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ บุคลิกภาพ และวิสัยทัศน์ให้ทันต่อการพัฒนาทางวิทยาการ เศรษฐกิจ สังคมและการเมืองอยู่เสมอ

๓. ครุต้องรัก เมตตา เอาใจใส่ ช่วยเหลือ ส่งเสริมกำลังแก่ศิษย์และผู้รับบริการตามบทบาทหน้าที่ อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๔. ครุต้องประพฤติ ปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างทั้งภายใน วาจา และจิตใจ

๕. ครุต้องรักไม่กระทำตนเป็นปฏิปักษ์ต่อความเจริญทางกาย สติปัญญา จิตใจ อารมณ์ และสังคมของศิษย์หรือผู้ช้อรับบริการ

๖. ครุต้องให้บริการด้วยความจริงใจและเสมอภาคโดยไม่เรียกรับหรือยอมรับผลประโยชน์จาก การใช้ตำแหน่งหน้าที่โดยมิชอบ

๗. ครุต้องช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันอย่างสร้างสรรค์ โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม สร้างความ สามัคคีในหมู่คณะ

๘. ครุต้องประسังค์ปฏิบัติตามเป็นผู้นำในการอนุรักษ์และพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญา สิ่งแวดล้อม รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวมและยึดมั่นในการปกครองระบบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข

หมวด ๓ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตาม ตลอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสานหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การ บริหารส่วนตำบลเข้ากระบุก หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ากระบุก หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็น淙กีได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ากระบุก หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนาย กองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ากระบุก หรือคณะกรรมการจริยธรรมไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินกีได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มีให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เสื่อมชื่อเสียงเดือน ตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมีได้ เว้นจะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ จริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อย แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจัดการ ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน
- (๓) กรรมการซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การบริหารส่วน ตำบลเขากะบุก จำนวนสองคน
- (๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม(๑)-(๓)ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขากะบุก เป็นเลขานุการคณะกรรมการจัดการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจัดการจัดการให้ตามความเหมาะสม

กรรมการจัดการจัดการต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมา ก่อน

ข้อ ๑๙ คณะกรรมการจัดการจัดการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจัดการจัดการนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) ทดสอบดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจัดการจัดการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจัดการจัดการหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืน ตามประมวลจัดการจัดการนี้ จะต้องได้รับข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจัดการจัดการหรือผู้ที่คณะกรรมการจัดการจัดการมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ซึ่งแจ้งข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาอนุมัติจัดซื้อจัดจ้างปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจัดการจัดการนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพัฒนา ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจัดการจัดการเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาอนุมัติจัดซื้อจัดจ้างในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจัดการจัดการนี้อย่างตรงไปตรงมาให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจัดการจัดการให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจัดการจัดการ

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจัดการจัดการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขากะบุก เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจัดการ

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่ายนิติบัญญัติในประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรง หรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความงมงายหรือเจตนา มูลเหตุของ ความสำคัญและระดับ ทำหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติ ในอดีตสภาพแวดล้อมแห่ง กรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สังยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สัง ลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการ ทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะ ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่ายนิติบัญญัติในประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือ ความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือ นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการ พิจารณาความคึกความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้ว ให้ องค์กรบริหารส่วนดำเนินการตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุง แก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการ แผ่นดินทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายฉลอง เหลืองเจื้อย)

นายกองค์กรบริหารส่วนตำบลท่าคอย



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการท้องถิ่นฝ่ายบริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี
พ.ศ.๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำตามเจตนามณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ซึ่งมีสาระสำคัญตามพระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ทั้งในองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธุ์พันธุ์ระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่องค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความชัดแจ้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติสถาบันฯ ตามที่ได้มีการประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑) พ.ศ.๒๕๖๗ ข้อ ๕๙ (องค์การบริหารส่วนตำบลเขากะรอก) จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย พ.ศ.๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย

“ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น” หมายถึง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อຍ รองนายก องค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อຍ เลขาธนุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อຍ รวมทั้งบุคคลที่ฝ่ายบริหาร แต่งตั้งตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติที่จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจิริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจิริยธรรม ของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อຍ

ข้อ ๔ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าค้อຍ เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒ มาตรฐานจิริยธรรม

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจิริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่นมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ ส่วนรวมเป็นกaltungทางการเมืองอันมีอำนาจความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลโดยจะต้องยึด มั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับ ช้อน
- (๕) การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กร
- (๖) การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๗) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอธิบายชัดเจนและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๘) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๙) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดนเป็นพลเมืองที่ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้ นำอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจิริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

ข้อ ๖ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่นต้องจงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ตลอดจน เป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๗ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตาม รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องปฏิบัติตามอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรมและศีลธรรมทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณะ ทั้งต้องวางแผนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่นโดยไม่แสดงกริยา หรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาชາตามด้วย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

ข้อ ๑๑ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอ Özellikle ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

ข้อ ๑๒ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอ Özellikle ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

ข้อ ๑๓ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นเมืองผลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คุ้มครอง และดูแลรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รับผิดชอบ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองไปแสวงหาผลประโยชน์ ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

ข้อ ๑๕ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่ง การเป็นข้าราชการการเมืองเข้าไปก้าวถ่ายหรือแทรกแซงการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เสื่อมตำแหน่ง และเสื่อมชั้นเงินเดือนของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ และมิใช่ข้าราชการการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือราชการส่วนท้องถิ่นหรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๖ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ยินยอมให้คุ้มครอง ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวถ่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่นและต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจของตนโดยมิชอบ

ข้อ ๑๗ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพหรือการทำงานอื่นใดของคุ้มครอง ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนที่มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๘ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่นต้องรักษาความลับของทางราชการเว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๙ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องยึดมั่นในกฎหมายและคำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น เมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของทางราชการซึ่งตนได้มามาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งเพื่อนำไปใช้เพื่อเกิดประโยชน์แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ภายใต้กำหนดระยะเวลาสองปี นับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๒๒ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คุ้มครอง ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๓ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น พึงพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสมำเสมอใจใส่ทุกชีวิต และรับฟังเรื่องราวทุกข์ของประชาชน และรับหนทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๕ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลช่าวสารของราชการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนของตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๒๖ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องรักษาทรัพย์สินของทางราชการและใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้น ๆ เท่านั้น

ข้อ ๒๗ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

ข้อ ๒๘ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้ที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดปおนการพนัน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด อันอาจจะกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๙ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณี เมื่อปฏิบัติหน้าที่ปกพร่องหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาด

หมวด ๓ กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้กฎหมาย

ข้อ ๓๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ากระปุก มีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการ การเมืองท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสมำเสมอ

๒) ให้ความช่วยเหลือ ดูแล และคุ้มครองข้าราชการการเมืองท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๓) การดำเนินการต่อข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อันมีผลกระทบต่อสิทธิ หน้าที่ของผู้นั้นจะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๑ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคoyer แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคoyer ขึ้นเพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานคณะกรรมการ ตัวแทนฝ่ายบริหารที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งจำนวน ๑ คน เป็นคนเป็นกรรมการ

๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๓ คน เป็นผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ เป็นผู้เลือก เป็นคณะกรรมการ

๓) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการคณะกรรมการ ทั้งนี้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องกล่าวต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน หากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อนให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการจากตำแหน่งในฝ่ายบริหารที่เหมาะสม

ข้อ ๓๒ คณะกรรมการจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจังหวัดมีอำนาจหน้าท่องถื่น

๒) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจังหวัดมีอำนาจหน้าท่องถื่น โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการจังหวัดมีอำนาจหน้าท่องถื่นได้

๓) ขอความร่วมมือให้กระทรวง กรม หน่วยราชการของหน่วยงานมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบถาม

๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบถาม

๕) พิจารณาวินิจฉัย ข้อหาปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจังหวัดมีอำนาจหน้าท่องถื่น

๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถื่น

๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจังหวัดมีอำนาจหน้าท่องถื่นที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายในการประชุมคณะกรรมการจังหวัดมีอำนาจหน้าท่องถื่น ให้หากฎหมายว่าด้วยวิธีการปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจังหวัดมีอำนาจหน้าท่องถื่น

ข้อ ๓๓ กรณีมีการร้องเรียนหรือปราบภัยเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจังหวัดมีอำนาจหน้าท่องถื่น ให้คณะกรรมการจังหวัดมีอำนาจหน้าท่องถื่นดำเนินการโดยจะต้องได้ส่วนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบถาม การฝ่าฝืนจังหวัดมีอำนาจหน้าท่องถื่น และให้คณะกรรมการจังหวัดมีอำนาจหน้าท่องถื่นให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ากระบุก มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจังหวัดมีอำนาจหน้าท่องถื่น

กรณีมีการร้องเรียนหรือปราบภัยเหตุว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ากระบุก ปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจังหวัดมีอำนาจหน้าท่องถื่น ให้คณะกรรมการจังหวัดมีอำนาจหน้าท่องถื่นดำเนินการโดยจะต้องได้ส่วนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบถาม การฝ่าฝืนจังหวัดมีอำนาจหน้าท่องถื่น และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจังหวัดมีอำนาจหน้าท่องถื่นให้ผู้รับผิดชอบดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถื่นนั้น นำคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจังหวัดมีอำนาจหน้าท่องถื่น

ข้อ ๓๔ หากการดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนตามข้อ ๓๓ แล้ว ไม่ปราบภัยข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจังหวัดมีอำนาจหน้าท่องถื่น แต่หากปราบภัยข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจังหวัดมีอำนาจหน้าท่องถื่น ลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๓๗

ข้อ ๓๕ การดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนทางจังหวัดมีอำนาจหน้าท่องถื่น ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถื่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจังหวัดมีอำนาจหน้าท่องถื่นให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่

- (๑) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของคำวินิจฉัยนั้นเปลี่ยนแปลงไป
 (๒) กรณีผู้ถูกกลงโทษตามข้อ ๓๗ เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมให้สามารถร้องเรียนผู้ตรวจสอบการแผ่นดินได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับทราบคำสั่งการลงโทษ

หมวด ๕ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๗ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจิยธรรมนี้ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไข หรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๘ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจิยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจิยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของผู้ฝ่าฝืน ความใจใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณีผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

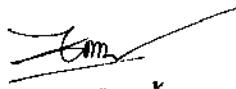
ข้อ ๓๙ ให้คณะกรรมการจิยธรรมส่งผลวินิจฉัยให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขากะบูก หรือผู้กำกับบุคคลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น แล้วแต่กรณีมีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจิยธรรมนี้ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจิยธรรมและเมื่อมีคำสั่งลงโทษแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขากะบูก หรือผู้กำกับบุคคลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ แล้วแต่กรณีแจ้งคณะกรรมการจิยธรรม เพื่อรายงานให้ผู้ตรวจสอบการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๔๐ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติพิจารณาเบียบนี้ให้ผู้ตรวจสอบการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัยซึ่งขาด

ข้อ ๔๑ ให้คณะกรรมการจิยธรรม พิจารณาปรับปรุงแก้ไขประมวลจิยธรรมให้มีความเหมาะสม โดยจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจิยธรรมนี้ทุก ๆ ๑ ปี หรือให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจิยธรรมให้มีความเหมาะสมตามคำแนะนำของผู้ตรวจสอบการแผ่นดินต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕


(นายฉลอง เหลืองเจื้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

พ.ศ.๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำตามเจตนารณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม ซึ่งมีสาระสำคัญตามพระราชบัญญัติมาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเข้ากระปุก ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ทั้งในองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธุกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายสภาท้องถิ่นใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่องค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความชัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคล พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามระเบียบว่าด้วยการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๗ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๖ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ฝ่ายสภาท้องถิ่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย พ.ศ.๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ วันถัดจากวันประกาศในระเบียบนี้เป็นต้นไป
ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย

“ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น” หมายถึง ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภากาชาด (ประธานสภากาชาดบริหารส่วนตำบลท่าค้อຍ รองประธานสภากาชาดบริหารส่วนตำบลท่าค้อຍ เลขาธุการสภากาชาดบริหารส่วนตำบลท่าค้อຍ สมาชิกสภากาชาดบริหารส่วนตำบลท่าค้อຍ)

“คณะกรรมการจิริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจิริยธรรม ของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภากาชาดขององค์กรบริหารส่วนตำบลท่าค้อຍ

ข้อ ๔ ให้ประธานสภากาชาดบริหารส่วนตำบลท่าค้อຍ เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒ มาตรฐานจิริยธรรม

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานจิริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่นมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมืองอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลโดยจะต้องมีดั่งนี้ในค่านิยมหลัก ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกรักที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณชีพขององค์กร
- (๙) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจิริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

ข้อ ๖ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่นต้องจงรักภักดีต่อ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๗ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจิริยธรรม คุณธรรมและศีลธรรมทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณะ ทั้งต้องวางแผนให้เป็นที่เข้าถึงศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องเคร่งสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่นโดยไม่แสดงกริยา หรือใช้เวลาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

ข้อ ๑๑ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเจ้าผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

ข้อ ๑๒ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติดนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คุ้มครอง และดูแลรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รับผิดชอบ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองไปแสวงหาผลประโยชน์ ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

ข้อ ๑๕ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่ง การเป็นข้าราชการการเมือง เข้าไปก้าวเข้าหากฎหมายและการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ และมิใช้ข้าราชการการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือราชการส่วนท้องถิ่นหรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง หัวหน้า เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๖ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ยินยอมให้คุ่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวเข้าหากฎหมาย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่นและต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจของตนโดยมิชอบ

ข้อ ๑๗ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพหรือการงาน อื่นใดของคุ่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนที่มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือ ศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๘ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องรักษาความลับของทางราชการเว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๙ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องยึดมั่นในกฎหมายและคำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น เมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของทางราชการซึ่งตนได้มามาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งเพื่อนำไปใช้เพื่อเกิดประโยชน์แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ ภายใต้กำหนดระยะเวลาสองปี นับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ.

ข้อ ๒๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด จากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คุ่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๓ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขันตอนอย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น พึ่งพาและยึดมั่นในประชาชนอย่างสมำเสมอเจ้าใจใส่ทุกชีวิต และรับฟังเรื่องราวของทุกชีวิตของประชาชน และรับฟ้าทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๕ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๒๖ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องรักษาทรัพย์สินของทางราชการและใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้น ๆ เท่านั้น

ข้อ ๒๗ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

ข้อ ๒๘ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้ที่มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดบ่อนการพนัน หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือครรภาราชของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๙ ข้าราชการ การเมืองท้องถิ่น ต้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณี เมื่อบัญบัดหน้าที่กพร่องหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาด

หมวด ๓ กลไกและระบบบังคับใช้ปรมາลัยธรรม

ส่วนที่ ๑ กลไกการบังคับใช้กฎหมาย

ข้อ ๓๐ ให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ากระปุก มีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามปرمາลัยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามปرمາลัยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) ให้ความช่วยเหลือ ดูแล และคุ้มครองข้าราชการการเมืองท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามปرمາลัยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๓) การดำเนินการต่อข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามปرمາลัยธรรมนี้อันมีผลกระทบต่อสิทธิ หน้าที่ของผู้นั้นจะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในปرمາลัยธรรมนี้

ข้อ ๓๑ ให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ากระปุก แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาพห้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเข้ากระปุกขึ้น เพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามปرمາลัยธรรมนี้ ประกอบด้วย

(๑) ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานคณะกรรมการ

(๒) สมาชิกสภาห้องถิ่นที่สภาพห้องถิ่นคัดเลือก แต่งตั้งจำนวน ๒ คน เป็นคณะกรรมการ

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๒ คน เป็นผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นฯ เป็นผู้เลือก เป็นคณะกรรมการ

(๔) หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการคณะกรรมการ หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ดังกล่าวต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน หากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อนให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการจากตำแหน่งในฝ่ายบริหารที่เหมาะสม

ข้อ ๓๒ คณะกรรมการจิรยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจิรยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจิรยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการจิรยธรรมเห็นควรได้

(๓) ขอความร่วมมือให้กระทรวง กรม หน่วยราชการของหน่วยงานนี้มาเข้าแจ้งหรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาแจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัย ชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจิรยธรรมนี้

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจิรยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจิรยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีการปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจิรยธรรม

ข้อ ๓๓ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติผิดฝ่าฝืนประมวลจิรยธรรมให้ประธานสภากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าอย ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจิรยธรรมเป็นผู้รับผิดชอบ พิจารณาดำเนินการ โดยจะต้องได้ส่วนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวน การฝ่าฝืนจิรยธรรมนี้และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจิรยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ประธานสภากองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ากระบวนการ มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจิรยธรรม

กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ประธานสภากองค์การบริหารส่วนตำบลเข้ากระบวนการ ปฏิบัติผิดฝ่าฝืนประมวลจิรยธรรม ให้คณะกรรมการจิรยธรรมที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการและให้เลือกกันเองเป็นประธานคณะกรรมการ โดยจะต้องได้ส่วนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจิรยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจิรยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ๆ มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจิรยธรรม

ข้อ ๓๔ หากการดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนตามข้อ ๓๓ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจิรยธรรมให้สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจิรยธรรม ให้สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๓๗

ข้อ ๓๕ การดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนทางจิรยธรรม และการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามส่วนที่ ๒ นี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจิรยธรรมให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่

(๑) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของคำวินิจฉัยนั้นเปลี่ยนแปลงไป

(๒) กรณีผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๓๗ เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมให้สามารถร้องเรียนผู้ติดตามแต่เดิมได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับทราบคำสั่งการลงโทษ

หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๘ การปฏิบัติฝ่ายฝ่ายประมวลจริยธรรมนี้ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไข หรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง หรือการสั่งให้ผู้ฝ่ายฝ่ายนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๙ การปฏิบัติฝ่ายฝ่ายประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่ายฝ่ายประมวลร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของผู้ฝ่ายฝ่าย ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจุงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่ายฝ่าย อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่ายฝ่ายและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

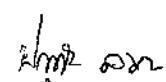
ข้อ ๔๐ ให้คณะกรรมการจิยธรรมส่งผลวินิจฉัยให้ประธานสภากองค์การบริหารส่วนตำบล เขากระปุกหรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นฯ แล้วแต่กรณีมีคำสั่งลงโทษ ผู้ฝ่ายฝ่ายประมวลจริยธรรมนี้ตามค่านิจฉัยของคณะกรรมการจิยธรรมและเมื่อมีคำสั่งลงโทษแล้ว ให้ประธานสภากองค์การบริหารส่วนตำบลเขากระปุก หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นฯ แล้วแต่กรณีแจ้งคณะกรรมการจิยธรรม เพื่อรายงานให้ผู้ติดตามแต่เดิมทราบต่อไป

ข้อ ๔๑ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้ผู้ติดตามแต่เดิมเป็นผู้วินิจฉัยขึ้นขาด

ข้อ ๔๒ ให้คณะกรรมการจิยธรรม พิจารณาปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม โดยจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ทุก ๆ ๑ ปี หรือให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมตามคำแนะนำของผู้ติดตามแต่เดิมต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕


(นายประชุม ลุมมา)

ประธานสภากองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอ

ภาคผนวก

องค์ประกอบคณะกรรมการจิรยธรรม

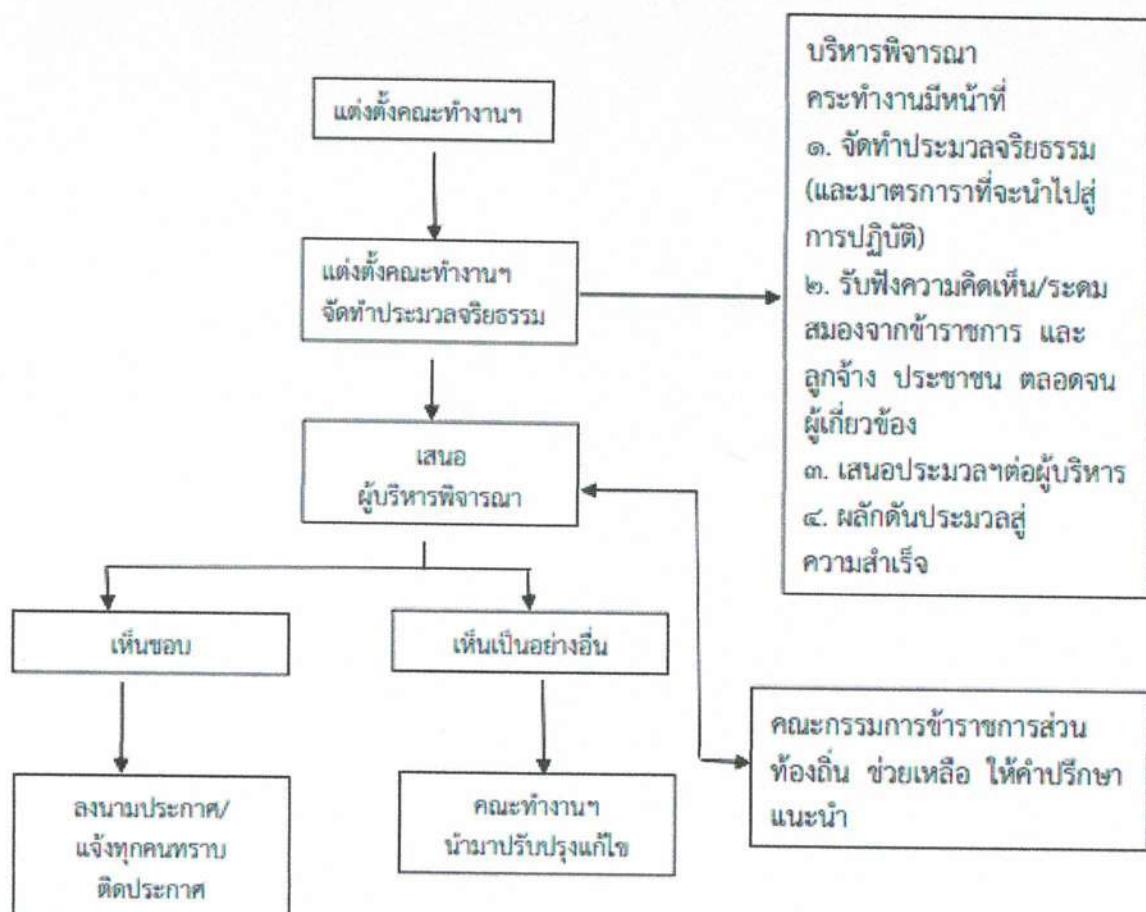
คณะกรรมการจิรยธรรมประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดตั้งขึ้นเพื่อควบคุม และกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจิรยธรรมนี้ และเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง มีองค์ประกอบของคณะกรรมการจิรยธรรมให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน คณะกรรมการจิรยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้กำหนดองค์ประกอบคณะกรรมการจิรยธรรม และอ่านจากหน้าที่ของคณะกรรมการขึ้นรายละเอียดปรากฏอยู่ในหมวด ๓ ส่วนที่ ๑ ข้อ ๑๗ และ ๑๘



แผนภาพขั้นตอนการจัดทำประมวลจริยธรรม

แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ทำงานฯ จัดทำประมวลจริยธรรมเสนอผู้บริหารพิจารณา
คณะกรรมการมีหน้าที่

๑. จัดทำประมวลจริยธรรม (และมาตรการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติ)
๒. รับฟังความคิดเห็น / ระดมสมองจากข้าราชการ และอุปจังประชาน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง
๓. เสนอประมวลฯ ต่อผู้บริหาร
๔. ผลักดันประมวลฯ สู่ความสำเร็จเท็จของ ให้เป็นอย่างอื่นคณะกรรมการนำมารับปรุงแก้ไข ลงนามประกาศ/แจ้งทุกคนทราบติดประกาศ คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นข่ายเหลือ ให้คำปรึกษา แนะนำ



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐ ต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนา เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีศรัทธาในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เกิดความสอดคล้อง รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไป ตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการ โดยมิชอบที่เป็นการก้าวถ่างหรือแพรกແಚงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณา ความดี ความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวล จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

**ค่านิยมหลัก (Core Value) ของมาตรฐานจริยธรรม
สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ**

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่เปิดเป็นข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลขององค์กร

- ปัจจัยที่ควรคำนึงถึงและนำมาประกอบการพิจารณาจัดทำประมาณของรัฐธรรมนูญของข้าราชการ**
๑. พระบรมราโชวาทแก่ข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๒๔ - ๒๕๒๙ คือ
 - (๑) คุณธรรม ได้แก่ สุจริต เพื่อตรวจสอบ ดูแล ดูแล ไม่ระบุเป็น
 - (๑) หลักการทำงาน ได้แก่ เพื่อยกเว้นความรู้สึกโกรธ ขยายลัมพันธ์ประสาน
 - (๑) คุณค่า ได้แก่ รับผิดชอบ ทำหน้าที่เพื่อหน้าที่ให้สำเร็จทันกำหนด ปฏิบัติงานอีกมั้นใน
 ผลประโยชน์ของแผ่นดินและความดูดต้องเป็นธรรม
 - (๒) หลักการทำงาน ได้แก่ เพื่อยกเว้นความรู้สึกโกรธ ขยายลัมพันธ์ประสาน
 - (๓) คุณค่า ได้แก่ รับผิดชอบ ทำหน้าที่เพื่อหน้าที่ให้สำเร็จทันกำหนด ปฏิบัติงานอีกมั้นใน
 ผลประโยชน์ของแผ่นดินและความดูดต้องเป็นธรรม
 ๒. หลักพิธีธรรม คือ การให้รักษาความประพฤติให้สูงเรียบร้อย เสียสละ ชื่อเสียง อ่อนโยน
 ความเพิ่ง ไม่โกรธ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น อดทน การปฏิบัติไม่ให้ผิดจากที่ถูกที่ควร
 ๓. ปรัชญาในการร่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๘๐ ได้แก่
 - (๑) การใช้อำนาจรัฐด้องคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ให้ดีและเสียหาย
 - (๒) บุคคลและอันในกฎหมาย
 - (๓) การเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลจะกระทามีได้
 - (๔) เสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น
 - (๕) บุคคลมีสิทธิได้รับทราบข้อมูลของหน่วยราชการ
 - (๖) บุคคลมีสิทธิมีส่วนร่วมในกระบวนการพิจารณาของเจ้าหน้าที่
 - (๗) ทำงานตามกฎหมายเพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม
 - (๘) ส่งเสริม /สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการกำหนดนโยบาย การตัดสินใจ การเมือง
 รวมทั้งการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ
 ๔. วิสัยทัศน์ของแผนปฏิรูประบบบริหารภาครัฐ ได้แก่
 - (๑) เป็นระบบที่สร้างประโยชน์ให้ประชาชนและประเทศไทย
 - (๒) เป็นที่เชื่อถือว่าด้วยความซื่อสัตย์
 - (๓) เป็นระบบที่มีความรับผิดชอบและเป็นที่พึ่งของประชาชน
 - (๔) เป็นระบบที่เข้มแข็ง ทนทานต่ออุปสรรค กล้าหาญต่อสู้ เพื่อคุณธรรม มีภาระด้วย และมีศักดิ์ศรี
 - (๕) เป็นระบบที่ทันสมัย ทันโลก ทันการณ์
 - (๖) เป็นระบบที่มีวัฒนธรรมที่มุ่งความเป็นเลิศของงาน
 ๕. พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่
 - (๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
 - (๒) เกิดผลลัพธ์ดีของการกิจของรัฐ
 - (๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเรื่องการกิจของรัฐ
 - (๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น
 - (๕) มีการปรับปรุงการกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์
 - (๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ
 - (๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างสม่ำเสมอ
 ๖. ค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือรัฐบาลข้าราชการตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ คือ ค่านิยมที่พึงประสงค์สำหรับการยึดถือปฏิบัติในการทำงานของ เจ้าหน้าที่ ของรัฐใน
 ปัจจุบัน ๕ ประการ ได้แก่
 - (๑) กล้าที่นับถือตัวในสิ่งที่ถูกต้อง หมายถึง อีกด้วยในความดูดต้อง ความชอบธรรม - เสียสละ - อีก
 หลักวิชาและจรรยาบรรณที่ดี - ไม่โอนอ่อนคนอ่อนอ่อนโยน

(๖) ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ หมายถึง - ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา - และเรื่องส่วนตัว ออกจากหน้าที่การทำงาน - มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ต่อประธาน ต่อการปฏิบัติงาน ต่อองค์กร และต่อการพัฒนาปรับปรุงระบบราชการ

(๗) โปร่งใส ตรวจสอบได้ หมายถึง - ปรับปรุงกลไกการท างานขององค์กรให้มีความโปร่งใส - ให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องได้ - เปิดเผยทั่วโลกว่าสามารถได้ทราบข้อมูลหมาย

(๘) ไม่เบือกปฏิบัติ หมายถึง - บริการประชาชนด้วยความเมตตา เน้นความสะดวก รวดเร็ว ประทัยดี และถูกต้อง - ใช้ทรัพยากรของทางราชการให้คุ้มค่าและมีมูลนิธิในการใช้ทรัพยากรของตนเอง - เน้นการทำงานโดยยึดผลลัพธ์เป็นหลัก มีการวัดผลลัพธ์และค่าใช้จ่าย

(๙) นุ่งผลลัพธ์ของงาน หมายถึง - ทำงานให้แล้วเสร็จตามกำหนด เน้นผลลัพธ์เก่านี้ว่างานและส่วนรวม - ใช้ทรัพยากรของทางราชการให้คุ้มค่าและมีมูลนิธิในการใช้ทรัพยากรของตนเอง - เน้นการทำงานโดยยึดผลลัพธ์เป็นหลัก มีการวัดผลลัพธ์และค่าใช้จ่าย

๙. หลักธรรมาภิบาลค่าสอนตามศาสตร์หรือความเชื่อที่มุ่งให้คนประพฤติดีตนเป็นคนดี

๑๐. พฤติกรรมที่พึงประสงค์สำหรับการกระทำการดีเด็ดและไม่เด็กกฎหมาย

พฤติกรรมการใช้ อำนาจหน้าที่ในทำนองครอบหรือผิดก าหนดของกฎหมายหรือคนของ นักวิชาการ เช่น

๑. การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ได้กระทำการสิ่งใดตามที่กฎหมายระบุไว้ (Nonfeasance)

๒. การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการสิ่งใดตามที่กฎหมายระบุไว้หรือกระทำการที่ก่อให้เกิดความบกพร่อง สูญเสีย หรือเสียหายแก่ทางราชการ (Malfeasance)

๓. การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการในสิ่งที่ทำเกินขอบเขตอำนาจหน้าที่กฎหมายระบุไว้ (Overfeasance)

๔. การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการตามวัตถุประสงค์ของกฎหมาย แต่ใช้วิธีการที่ผิดกฎหมาย (Misfeasance)

๕. การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการที่อาจจะไม่เด็กกฎหมาย แต่เดิมรายงานบรรณวิชาชีพ หรือเป็นที่รู้จักกันในลักษณะนี้ว่า Conflict of interest / Gray area

๖. ข้อบังคับ ก.พ. ว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๗ จรรยาบรรณต่อตนเอง

ข้อ ๗ ข้าราชการพลเรือนที่มีศักดิ์ธรรมอันดี และประพฤติดีตนให้เหมาะสมกับ การเป็นข้าราชการ

ข้อ ๘ ข้าราชการพลเรือนที่ใช้วิชาชีพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ และไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในกรณีที่วิชาชีพไม่มีจรรยาวิชาชีพกำหนดไว้ที่เพียงปฏิบัติงานบรรณาการวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๙ ข้าราชการพลเรือนที่มีพกคติที่ดี และพัฒนาตนเองให้ มีคุณธรรมและ จริยธรรม รวมทั้งเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและทักษะในการทำงานเพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการมี ประสิทธิภาพ ประดิษฐ์และอิสระ

จรรยาบรรณต่อหน่วยงาน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการพลเรือนที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เสมอภาค และปราศจากอหิการ

ข้อ ๑๑ ข้าราชการพลเรือนที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มที่แม้กระทั่งความพยายาม รับคอบ รวดเร็ว ทันท่วงที ยังคงต้องทนเหตุผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชนเป็นสำคัญ

ข้อ ๑๒ ข้าราชการพลเรือนที่ประพฤติดีตนเป็นผู้ตรงต่อเวลาและให้เวลาราชการให้เป็น ประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่

ข้อ ๑๓ ข้าราชการพลเรือนที่ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประทัยดี คุ้มค่า โดยรวมตระหง่านให้เสียหาย หรือลืมเปรียบเทียบวิญญาณจะที่จะปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง

จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชา ผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน

ข้อ ๘ ข้าราชการพลเรือนที่มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือกู้ภัย งานของตนทั้งในด้านการให้ความคิดเห็น การช่วยทำงาน และการแก้ไขภาระร่วมกัน รวมทั้งการเสนอแนะในสิ่งที่เห็นว่าจะมีประโยชน์ต่อการพัฒนางานในความรับผิดชอบด้วย

ข้อ ๙ ข้าราชการพลเรือนซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาที่งดงามและเอาใจใส่ผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชา ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ช่วยกำลังใจ สร้างตัวการ และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชา ตลอดจนปกคล้องผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามกำหนดของทดสอบธรรม

ข้อ ๑๐ ข้าราชการพลเรือนที่งดงามและเกื้อกูลกันในทางที่ชอบ รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดความสามัคคีร่วมแรงร่วมใจในการดำเนินการร่วมงานในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม

ข้อ ๑๑ ข้าราชการพลเรือนที่งดงามและต่อผู้ร่วมงาน ตลอดจนผู้ที่เกี่ยวข้องด้วยความ อุภាស มั่นใจ และมุ่งมั่นที่จะก้าวขึ้นไป

จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม

ข้อ ๑๒ ข้าราชการพลเรือนที่งดงามให้บริการประชาชนอย่างเต็มที่สั่งความสามารถ ด้วยความเป็นธรรม เอื้อเฟื้อ มั่นใจ และใช้กิจยาจารที่อุปการะอ่อนโยน เมื่อเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถ ปฏิบัติได้หรือไม่ถูกในอำนาจหน้าที่ของตนจะต้องปฏิบัติ ควรแจ้งเหตุผลหรือแนะนำให้ตัดต่อไป หากไม่อาจดำเนินการได้ทันท่วงที ให้แจ้งให้ทราบโดยบุคคลซึ่งตนทราบว่ามีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้นๆ ต่อไป

ข้อ ๑๓ ข้าราชการพลเรือนที่งดงามดูถูกติดไม้เป็นที่เชื่อมือของบุคคลที่ไป

ข้อ ๑๔ ข้าราชการพลเรือนที่งดงามหันการรับฟังอย่างเคร่งครัดให้เป็นที่เชื่อมือของบุคคลที่ไวอุบัติและให้กับโดยແນ່หาจากผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น หากได้รับไว้แล้วและทราบภายหลังว่าทั้งที่ยังดูถูกติดไม้เป็นที่เชื่อมือค่าเกินปกติส่องกันได้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว เพื่อดำเนินการตามสมควรแก้กรณี

ປະກາດຄະນະກົມມາຕະຮູນການບຸຄຄລສ່ວນທົ່ວໂລນ ເຊື່ອງ ປະມາລຈິຍຮຽມພັນການສ່ວນທົ່ວໂລນ

ໂດຍທີ່ຮູ້ຮຽມນຸ້ມແໜ່ງຮາຍອານົາຈັກໄທຢ ພຸທທີ່ກຣາຊ ໨໔ໜ້ວ ມາຕຣາ ໗໖ ວຣຄສາມ ບັນຍຸຕີ
ໃຫ້ຮູ້ພຶກຈັດໄທມີມາຕະຮູນທາງຈິຍຮຽມ ເພື່ອໃຫ້ໜ່ວຍງານຂອງຮູ້ໃຊ້ເປັນຫຼັກໃນການກຳທັນດປະມາລຈິຍຮຽມ
ສໍາຫັບເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງຮູ້ໃຫ້ໜ່ວຍງານນີ້ ຈຶ່ງຕັ້ງໄມ້ມີຕ່າງວ່າມາຕະຮູນທາງຈິຍຮຽມດັ່ງກ່າວ ແລະ
ພຣະຈາບັນຍຸຕີມາຕະຮູນທາງຈິຍຮຽມ ພ.ສ. ໨໔ໜ້ວ ມາຕຣາ ៥ ໄດ້ກຳທັນດມາຕະຮູນທາງຈິຍຮຽມ
ຈຶ່ງເປັນຫຼັກເກີນທີ່ການປະພຸດປັບປຸງຕ້ອຍໆາງມີຄຸນຮຽມຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງຮູ້ ເພື່ອໃຊ້ເປັນຫຼັກສຳຄັນ
ໃນກາຈັດທຳປະມາລຈິຍຮຽມຂອງໜ່ວຍງານຂອງຮູ້

ອາຫັນຈາກຈາກຄວາມໃນມາຕຣາ ៣៣ (១) (២) ແທ່ງພຣະຈາບັນຍຸຕີຮະບັບປະກາດຄະນະກົມມາຕະຮູນທາງຈິຍຮຽມ
ສ່ວນທົ່ວໂລນ ພ.ສ. ໨໔ໜ້ວ ມາຕຣາ ៦ ວຣຄທີ່ນີ້ ແທ່ງພຣະຈາບັນຍຸຕີມາຕະຮູນທາງຈິຍຮຽມ
ພ.ສ. ໨໔ໜ້ວ ປະກອບກັບຮະບັບປະກາດຄະນະກົມມາຕະຮູນທາງຈິຍຮຽມ ວ່າດ້ວຍຫຼັກເກີນທີ່ກາຈັດທຳ
ປະມາລຈິຍຮຽມ ຂ້ອກກຳທັນຈິຍຮຽມ ແລະກະບວນການຮັກຈາຈິຍຮຽມຂອງໜ່ວຍງານແລະເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງຮູ້
ພ.ສ. ໨໔ໜ້ວ ຄະນະກົມມາຕະຮູນການບຸຄຄລສ່ວນທົ່ວໂລນ ໃນກາປະຊຸມຄັ້ງທີ່ ១/໨໔ໜ້ວ ເມື່ອວັນທີ
៣០ ສິງຫາມ ໨໔ໜ້ວ ໂດຍຄວາມເຫັນຂອບຂອງຄະນະກົມມາຕະຮູນທາງຈິຍຮຽມ
ໃນກາປະຊຸມຄັ້ງທີ່ ២/໨໔ໜ້ວ ເມື່ອວັນທີ ២៧ ກັນຍາຍນ ໨໔ໜ້ວ ຈຶ່ງກຳທັນດໃໝ່ປະມາລຈິຍຮຽມ
ພັນການສ່ວນທົ່ວໂລນ ເພື່ອໃຊ້ເປັນຫຼັກເກີນທີ່ໃນກາປະພຸດປັບປຸງຕົນ ດັ່ງຕ້ອໄປນີ້

**ຫົ້ວ ១ ປະການນີ້ເຮັດວຽກວ່າ “ປະກາດຄະນະກົມມາຕະຮູນການບຸຄຄລສ່ວນທົ່ວໂລນ
ເຊື່ອງ ປະມາລຈິຍຮຽມພັນການສ່ວນທົ່ວໂລນ”**

ຫົ້ວ ២ ປະການນີ້ໃຫ້ບັນດັບຕັ້ງແຕ່ວັນຄັດຈາກວັນປະກາດໃນຮາຍກິຈຈານແກ່າເປັນຕົ້ນໄປ

ຫົ້ວ ៣ ປະການນີ້

“ພັນການສ່ວນທົ່ວໂລນ” ໄມຍຄວາມວ່າ ຂ້າຮາຍກາຮອງຄົກປະບົບສ່ວນຈັງໜ້ວດ ພັນການແຫັບາລ
ພັນການສ່ວນດຳບລ ພັນການເມື່ອງພ້າຍາ ແລະຂ້າຮາຍກາຫີ່ອພັນການຂອງອົງຄົກປະບົບສ່ວນທົ່ວໂລນອື່ນ
ທີ່ມີກູ່ໝາຍຈັດຕັ້ງ ໃຫ້ມາຍຄວາມຮົມລຶ່ງພັນການຈັງ ລູກຈ້າງ ທີ່ອຸ້ປະກົບຕິງານອື່ນໃນອົງຄົກປະບົບສ່ວນທົ່ວໂລນ
ແຕ່ໄມ່ຮົມລຶ່ງຂ້າຮາຍກາກຽນເຫັນວ່າ ບຸຄຄລກຽນເຫັນວ່າ ພັນການແຫັບາລແລະບຸຄຄລກຽນເຫັນ
ໃນກຽນເຫັນວ່າ ແລະກູ່ໝາຍຈັດຕັ້ງ ໃຫ້ມາຍຄວາມຮົມລຶ່ງພັນການຈັງ ລູກຈ້າງ ທີ່ອຸ້ປະກົບຕິງານອື່ນ
ໃນກຽນເຫັນວ່າ ແລະກູ່ໝາຍຈັດຕັ້ງ ໃຫ້ມາຍຄວາມຮົມລຶ່ງພັນການຈັງ ພັນການແຫັບາລແລະບຸຄຄລກຽນເຫັນ

“ອົງຄໍກປກຄອງສ່ວນທ້ອງຄືນ” ໄມຍາຄວາມວ່າ ອົງຄໍກປກຄອງສ່ວນຈັງຫວັດ ເທິງບາລ ອົງຄໍກປກຄອງສ່ວນຕຳບລ ເມືອງພັກຍາ ແລະອົງຄໍກປກຄອງສ່ວນທ້ອງຄືນອື່ນທີ່ມີກູ້ມາຍຈັດຕັ້ງ ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມຄືນ ກຽງເທິງທ່ານຫານຄຣ

“ກຽມການ” ໄມຍາຄວາມວ່າ ກຽມການໃນຄະນະກໍາມາຕູ້ຮູ້ນການບໍລິຫານບຸຄຄລ ສ່ວນທ້ອງຄືນ ຄະນະກໍາມການກຳລັງຂ້າຮາຍກາຮອງຄໍກປກຄອງສ່ວນຈັງຫວັດ ຄະນະກໍາມການກຳລັງພັກງານເທິງບາລ ຄະນະກໍາມການກຳລັງພັກງານສ່ວນຕຳບລ ຄະນະກໍາມການຂ້າຮາຍກາຮອງຄໍກປກຄອງສ່ວນຈັງຫວັດ ຄະນະກໍາມການພັກງານເທິງບາລ ຄະນະກໍາມການພັກງານສ່ວນຕຳບລ ຄະນະກໍາມການພັກງານເມືອງພັກຍາ ແລະຄະນະກໍາມການຂ້າຮາຍກາຮອງພັກງານຂອງອົງຄໍກປກຄອງສ່ວນທ້ອງຄືນອື່ນທີ່ມີກູ້ມາຍຈັດຕັ້ງ ໄທ້ໜໍາຍຄວາມຮ່ວມຄືນ ອຸນກຽມການທີ່ແຕ່ງຕັ້ງໜຶ່ງຕາມກູ້ມາຍວ່າດ້ວຍຮະເບີຍບໍລິຫານບຸຄຄລສ່ວນທ້ອງຄືນ ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມຄືນ ຄະນະກໍາມການແລະຄະນະອຸນກຽມການຕາມກູ້ມາຍວ່າດ້ວຍຮະເບີຍຂ້າຮາຍກາຮອງກຽງເທິງທ່ານຫານຄຣ ແລະກູ້ມາຍວ່າດ້ວຍຮະເບີຍບໍລິຫານກາຮອງກຽງເທິງທ່ານຫານຄຣ

ຂໍ້ ๔ ພັກງານສ່ວນທ້ອງຄືນພຶກປົງປົງປົດຕົນເພື່ອຮັກໝາຈວິຍຮ່ວມ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

ກ. ຈວິຍຮ່ວມຫລັກ

(๑) ຍືດມື້ນໃນສາບັນຫລັກຂອງປະເທດ ອັນໄດ້ແກ່ ຊາດີ ສາສນາ ພຣະມາກັນທີ່ຕົ້ນ ແລະກາປົງປົດຕົນຮ່ວມຫລັກປະເທດໃຫ້ມີພຣະມາກັນທີ່ຕົ້ນທີ່ຈະຖືກຕະຫຼາດຕົ້ນປະເທດໃຫ້ມີພຣະມາກັນທີ່ຕົ້ນ ໂດຍຍືດຄື່ອຜລປະໂຍ່ນໆ ຂອງປະເທດຕີເປັນສຳຄັນ ປະເທດຕີ ປະເທດຕີ ປົງປົດຕົນອຸ້ນຢູ່ໃນກະບົດສິລະຮ່ວມອັນດີແລະເກີດຫຼຸນຮັກໝາໄວ້ສິ່ງສາບັນພຣະມາກັນທີ່ຕົ້ນ

(๒) ຂໍອສັດຍຸສຸຈົມ ຮັບຜິດຂອບຕ່ອນຫັນທີ່ ປົງປົດຫັນທີ່ອ່າງທຽບໄປຕຽມມາຕາມກູ້ມາຍ ແລະຕາມທໍານອນຄລອງຮ່ວມ ໂປ່ງໄສ ແລະມີຈີຕຳສຳນົກທີ່ຕື່

(๓) ກລັດຕັດສິນໃຈ ແລະກະທ່ານໃນສິ່ງທີ່ຄຸກຕ້ອນຂອບຮ່ວມ ແລະກລັດແສດງຄວາມຄິດເຫັນ ຄັດຄ້ານ ທີ່ເສັນໃຫ້ມີກາລົງໂທຜູ້ທີ່ທໍາສິ່ງໄໝ່ຄຸກຕ້ອນ

(๔) ອິດຄື່ອງປະໂຍ່ນໆສ່ວນຮ່ວມມາກວ່າປະໂຍ່ນໆສ່ວນຕົວ ແລະມີຈີຕຳສາຍາຮັນ

(๕) ມຸ່ງຜລສົມຄຸທີ່ຂອງການແລະກາກົງຂອງອົງຄໍກປກຄອງສ່ວນທ້ອງຄືນ

(๖) ປົງປົດຫັນທີ່ອ່າງເປັນຮ່ວມ ປຣາຈາກອົດຕີ ແລະໄໝ່ເລືອກປົງປົດ ໂດຍການໃຊ້ຄວາມຮູ້ສຶກທີ່ຂອງຄວາມສົມພັນຮ່ວນຕົວທີ່ຮູ້ເຫັນພົມພັນຂອງຄວາມແຕກຕ່າງທາງເຊື້ອຊາດີ ສາສນາ ເພີ ອາຍຸ ສກາພ່າງກາຍ ສຖານະຂອງບຸຄຄລ ທີ່ຮູ້ເຫັນທາງເສດຖະກິຈສັງຄົມ

(๗) ດຳຮັງຕົນເປັນແບບຍ່າຍທີ່ດີແລະຮັກໝາກພລັກະຍົບຂອງທາງຮາຍກາຮອງ ດ້ວຍກາຮັກໝາເກີຍທີ່ກັດຕື່ຂອງຄວາມເປັນພັກງານສ່ວນທ້ອງຄືນ ຮົມທັງປົງປົດຕົນເປັນພລເມືອງທີ່ແລະດຳເນີນຫົວໜາຕາມຫລັກປ່ຽນຍາ ຂອງເສດຖະກິຈພວເພີງ

ຂ. ຈວິຍຮ່ວມທ່ານໄປ

(๑) ຍືດມື້ນຮ່ວມກົບປາລ ແລະອຸທິສຕນເພື່ອປະໂຍ່ນໆສຸກແກ່ປະເທດ

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอักษรศัพท์ที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปักธงส่วนห้องถีนอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนห้องถีนผู้ใดจะต้องยื่นหลักฐานหรือบัญชีตามที่มีกำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมแก่บทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กร ปักธงส่วนห้องถีน และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนห้องถีน รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีนกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประมวลนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีน รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตัดความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พงศ์โพยม วงศ์ภูติ

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนห้องถีน

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพงษ์จัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้น่วຍงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติต่อป่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า .

(๑) นายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์กรบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขาธนุการนายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด เลขาธนุการนายกเทศมนตรี เลขาธนุการนายกองค์กรบริหารส่วนตำบล เลขาธนุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์กรบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขาธนุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ຂ້ອງ ๓ ຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄືນຕ້ອງຢືນມື່ນໃນສຕາບັນຫລັກຂອງປະເທດ ອັນໄດ້ແກ່ ຂາດີ ສາສນາ ພຣະມາກັນຕີຣີ ແລະການປົກປອງຮະບອບປະຊຸມປີໄທຍ້ອນມີພຣະມາກັນຕີຣີທຽບເປັນປະມຸນ ໂດຍຕ້ອງ ດຳຮັງດນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(๑) ປົກປ້ອງ ຕູແລ ແລະຢືນຄືປະໂຍ່ນຂອງໝາດເປັນສຳຄັງ ພິທັກເຮົາກຳໄວ້ສິ່ງເອກະລັດ ແລະອົບໄປຕີຍຂອງໝາດ ແລະໄປປະພຸດຕິທນອັນຈາກກ່ອໄທເກີດຄວາມເສື່ອມເສີຍຕ່ອງເກີຍຕົກມີຂອງໝາດ

(๒) ຍືດມື່ນໃນຄຸນຮຽນ ຈິຍິຮຽນ ຕາມຫລັກສາສາທິຕົນນັບຄືອື່ນ ແລະເຄົາຮັບຄວາມແຕກຕ່າງ ຂອງແຕ່ລະສາສນາ

(๓) ຈົງຮັກກັດຕື່ແລະເກີດຖຸນໄວ້ສິ່ງສຕາບັນພຣະມາກັນຕີຣີ

(๔) ຍືດມື່ນແລະວ່າງໄວ້ສິ່ງການປົກປອງຮະບອບປະຊຸມປີໄທຍ້ອນມີພຣະມາກັນຕີຣີທຽບເປັນປະມຸນ

(๕) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີໃນການຮັກກຳໄວ້ແລະປົງປັບຕົມເຊິ່ງຮູ້ຮຽນມູນຄູ່ແໜ່ງຮາຍຄານາຈັກໄທຢູ່ກະປະກາງ

ຂ້ອງ ۴ ຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄືນພຶກປົງປັບຕົມທີ່ດ້ວຍຄວາມສ້ອສັດຍສຸງຈົດ ມີຈິຕສຳນິກທີ່ດີ ແລະ ວັບຜິດຂອບຕ່ອຫັນທີ່ ໂດຍອ່ານ້ອຍຕ້ອງດຳຮັງດນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(๑) ປົງປັບຕົມທີ່ເພື່ອຮັບໃຫ້ປະເທດສາດີແລະປະປາຊັນອ່າງເຕັມຄວາມສາມາດ ດ້ວຍຄວາມ ວັບຜິດຂອບ ຍືດມື່ນໃນຫລັກນິຕີຮຽນ ສ້ອສັດຍສຸງຈົດ ເສີຍສະ ເປັນຮຽນ ໄນເລືອກປົງປັບຕົມ ແລະປາສຈາກອຄດີ

(๒) ໄນໃຫ້ຫົວໜ້າຍອື່ນມີຜູ້ອື່ນໃຫ້ສະຕານະຫຼືວ່າດຳແນ່ງຂອງດນ ໄປແສງຫາປະໂຍ່ນທີ່ມີຄວາມໄດ້ ໂດຍຂອບດ້ວຍກູ່ໝາຍສໍາຫັບດນເອງຫຼືຜູ້ອື່ນ ໄນວ່າຈະເປັນປະໂຍ່ນໃນທາງທຽບພື້ນທີ່ໄໝກີຕາມ

(๓) ໄນເຮັດວຽກ ຮັບ ຫຼືຍອມຈະຮັບທຽບພື້ນທີ່ໄໝກີຕາມ ທີ່ໄໝກີຕາມຫຼືວ່າດຳແນ່ງຂອງຜູ້ອື່ນ ໃນປະການທີ່ຈໍາກຳໃຫ້ກະທັບກະທະເຫຼືອຕ່ອງການປົງປັບຕົມທີ່

(๔) ໄນຮ່ວມມື່ນຫຼືວ່າດຳແນ່ງຂອງຜູ້ອື່ນສະນັບສຸນການທຸຈົດແລະປະພຸດຕິມີຂອບທຸກຮູບແບບ

(๕) ໄນໃຫ້ຫົວໜ້າຍເປື້ອນຂໍ້ມູນຂ່າວສາຮ່າງຮາຍການເພື່ອໃຫ້ເກີດຄວາມເຫັນໄຈຜິດ ທີ່ໄໝກີຕາມປະໂຍ່ນ ສໍາຫັບດນເອງຫຼືຜູ້ອື່ນ

(๖) ໄນກະທັບກະທະໃຫ້ກຳໄໝກີຕາມທີ່ໄໝກີຕາມເສື່ອມເສີຍຕ່ອງເກີຍຕົກດີຂອງການດຳຮັງດນ

(๗) ແສດຄວາມຮັບຜິດຂອບຕາມຄວາມແກ່ການຮັບຜິດຕົມເມື່ອປົງປັບຕົມທີ່ປັກພ່ອງຫຼືອົດພາລາດ

ຂ້ອງ ۵ ຜູ້ບໍລິຫານທ້ອງຄືນພຶກລັດຕັດສິນໃຈແລະກະທັບໃນສິ່ງທີ່ຄູ່ກັດຕ້ອງຂອບຮຽນ ໂດຍຕ້ອງດຳຮັງດນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(๑) ປົງປັບຕົມທີ່ດ້ວຍຄວາມຍຸດີຮຽນ ເປັນກາງ ແລະປາສຈາກອຄດີ ໂດຍໄໝ່ຫວັນໄວ້ຕ່ອງອິທີພິລ ແຮງກົດດັນ ທີ່ໄໝກີຕາມ ອັນມີຂອບດ້ວຍກູ່ໝາຍ

(๒) ຍືດມື່ນໃນກູ່ໝາຍແລະໄນ້ໃຫ້ວ່າງທາງກູ່ໝາຍເພື່ອເວົ້ອປະໂຍ່ນສໍາຫັບດນເອງຫຼືຜູ້ອື່ນ

(๓) ຄຳນົງຕົງຮັບຄຸນຮຽນໃນການແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ສົມຄວາມດຳຮັງດນ

(๔) ຕ້ອງເປີດເພີ້ມຂໍ້ມູນການທຸຈົດ ການໃຫ້ຈຳນວຍໃນທາງທີ່ຜິດ ການສ້ອດລ ໄລກຄວງ ທີ່ໄໝກີຕາມ

ກະທັບໃຫ້ກຳໄໝກີຕາມທີ່ໄໝກີຕາມເສື່ອມເສີຍຕ່ອງເກີຍຕົກດີຂອງການດຳຮັງດນ

(៥) ເປີດແຜຍຫວູ້ໃຫ້ຂໍ້ມູນຂ່າວສາຮອນອູ້ງໃນຄວາມຮັບຜິດຂອບຂອງທຸນ ອ່າງຍຸກຕ້ອງ ຄຽບຄ້ວນ ແລະໄປປັດເບື້ອນ ແກປະຊານ

ຫ້ອ ៦ ຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວງຄືນພຶກຍືດຄື່ອປະໂຍ່ນສ່ວນຮົມຂອງປະເທດໃລະຄວາມພາສຸກ ຂອງປະຊານໂດຍຮົມ ແລະມີຈົດສາຫະຣະ ໂດຍອ່ານນ້ອຍຕ້ອງດໍາຮັງທຸນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(១) ມົວດົມການຮັບເປັນການທຳກຳກັບປະໂຍ່ນສ່ວນຮົມຂອງປະເທດ ແລະປະຊານເປັນສິ່ງສູງສຸດ

(២) ໄນກະທຳການອັນເປັນການຊັດກັນຮ່ວງປະໂຍ່ນສ່ວນທຸນກັບປະໂຍ່ນສ່ວນຮົມ ໄນວ່າໂດຍທາງທຽບທາງອັນມາດາມທີ່ບໍ່ຢູ່ໃນຮູ້ຮ່ວມນູ້ແລະກົງໝາຍ

(៣) ໄນນໍາຂໍ້ມູນຂ່າວສາຮອນເປັນຄວາມລັບຂອງຮາຍການ ຈຶ່ງຕຸນໄດ້ມາໃນຮ່ວງອູ້ງໃນຕໍ່ແໜ່ງ ໄປໃຊ້ເພື່ອໃຫ້ກີດປະໂຍ່ນແກ່ເອກະນ ທັ້ງໃນຮ່ວງການດໍາຮັງຕໍ່ແໜ່ງແລະມີ້ອັນຈາກຕໍ່ແໜ່ງ

(៤) ມີຈົດສາຫະຣະ ຈົດາສາ ແລະອຸທືກຕົນປົງປັບຕິທັນທີ່ເພື່ອປະໂຍ່ນສ່ວນຮົມຂອງປະເທດ ແລະຄວາມພາສຸກຂອງປະຊານໂດຍຮົມ

(៥) ປົງປັບຕິທັນທີ່ດ້ວຍຄວາມຮັບຜິດຂອບໂດຍມຸ່ງໝາຍໃຫ້ທຸກກາສສ່ວນໃນສັງຄົມອູ້່ຮ່ວມກັນອ່າງເປັນຮົມ ພາສຸກ ແລະສາມັກຕີປ່ອງດອງ

ຫ້ອ ៧ ຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວງຄືນພຶກປົງປັບຕິທັນທີ່ໂດຍມຸ່ງໝາຍແລະສັນຖິ່ງຂອງການ ໂດຍອ່ານນ້ອຍຕ້ອງດໍາຮັງທຸນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(១) ປົງປັບຕິທັນທີ່ອ່າງເຕີມກຳລັງຄວາມສາມາດໂດຍມຸ່ງຝລສັນຖິ່ງຂອງການ ທີ່ມີຄຸນກາພ ໂປ່ງໃສ ແລະຕຽບສອບໄດ້

(២) ປົງປັບຕິຕາມກົງໝາຍແລະຮະບັບແບບແຜນຂອງທາງຮາຍການ ໂດຍຄຳນິ່ງຄົງພລປະໂຍ່ນ ຂອງປະເທດໃລະປະຊານເປັນສຳຄັນ

(៣) ອຸທືກເວລາແກ່ຮາຍການ ໄນເປີດບັງເວລາຮາຍການໄປປະກອບຮູກຈິກຫວູ້ໂດຍກະທຳການອື່ນໃດ ເພື່ອປະໂຍ່ນຂອງທຸນເອງຫວູ້ອື່ນ

(៤) ເອາໄສ່ທຸກໆສຸຂະແລະຮັບພິງເຮືອງຮາວຮັອງທຸກໆຂອງປະຊານແລະຈົບຫາທາງໜ່າຍເລື້ອ ອ່າງເຮັ່ງດ່ວນແລະເທົ່າເທີມກັນ

(៥) ຮັກษาຄວາມລັບຂອງຮາຍການ ເວັນແຕ່ເປັນການປົງປັບຕິຕາມທັນທີ່ແລະອຳນາຈຕາມກົງໝາຍ

(៦) ຮັກษาຫຮ່ວມສິນຂອງຮາຍການແລະໃໝ່ຫຮ່ວມສິນຂອງຮາຍການໃຫ້ເປັນໄປຕາມວັດຖຸປະສົງ ອ່າງປະຫຍດ ຄຸມຄ່າ ຮະມັດຮະວັນມີໃຫ້ເສີຍຫາຍຫວູ້ໂສັ້ນເປັນໂດຍໄມ່ຈຳເປັນ ແລະໄນ້ໄປໃຊ້ເພື່ອປະໂຍ່ນ ຂອງທຸນເອງຫວູ້ອື່ນ

ຫ້ອ ៨ ຜູ້ບໍລິຫານທົ່ວງຄືນພຶກປົງປັບຕິທັນທີ່ອ່າງເປັນຮົມແລະໄຟເລືອກປົງປັບຕິ ໂດຍອ່ານນ້ອຍ ຕ້ອງດໍາຮັງທຸນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(១) ປົງປັບຕິທັນທີ່ດ້ວຍຄວາມເທິງຮົມ ເສມອກາພ ເທົ່າເທີມ ປຣາຈາກອົດ ແລະໄຟເລືອກປົງປັບຕິ ໂດຍການໃຊ້ຄວາມຮູ້ສຶກຫວູ້ໂດຍກວ່າມສັນພັນຮ່ວມຕົວ ຫວູ້ເຫຼືອພຸລຂອງຄວາມແຕກຕ່າງ ຖາງເຊື້ອໝາດ ຄືນກຳນົດ

ສາສນາ ເພດ ເພສສາພ ອາຍຸ ຄວາມພິກາຣ ສກາພທາງກາຍ ສຸຂາພ ທີ່ອສດານະຫາງເສເຊັກຈທີ່ອສັງຄມ
ຮວມທີ່ເຄາຣພັກດີຕີ່ຄວາມເປັນນຸ່ມຫຍໍ

(ບ) ປົງປົກຕິດຕ່ອປະຊານ ຜູ້ຮ່ວມງານ ແລະຜູ້ເກີ່ວຂ້ອງຍ່າງໄທເກີຍຣຕີ

(ຕ) ໄນເໃຊສຄານທີ່ຮູ້ອຕ່າແໜ່ງການເປັນຜູ້ບໍລິຫານທີ່ອຳນັດເຂົ້າໄປກ້າວກ່າຍ ທີ່ອແທກແໜ່ງ
ການປົງປົກຕິດຕ່ອປະຊານ ກາຣດຳເນີນງານ ກາຣນຮຽງ ແຕ່ຕັ້ງ ໂຢກຍ້າຍ ໂອນ ເລື່ອນຕ່າແໜ່ງ ເລື່ອນເຈີນເດືອນ
ແລກການດຳເນີນກາຣທາງວິນຍທີ່ກາຣໃຫ້ພັນຈາກຕ່າແໜ່ງຂອງຂ້າຮາກກາຣໆທີ່ມີຕ່າແໜ່ງທີ່ເຈີນເດືອນປະຈຳ
ພັນການ ທີ່ລູກຈ້າງຂອງໜ່າຍຮາກກາຣ ໜ່າຍງານຂອງຮັບຮັບ ຮັບຮັບສານກິຈທີ່ກິຈກາຣທີ່ຮັບຮັບທຸນໃໝ່ ທັນນີ້
ເວັນແຕ່ເບັນການປົງປົກຕິດຕ່ອປະຊານທີ່ແລກຈາກກົງໝາຍ

(ດ) ໄນເມີນຍອມໄທຄູ່ສມຣສ ຢູ່າຕືສນິທ ບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວ ທີ່ຜູ້ໄກລ້ອື້ອັດກ້າວກ່າຍ ທີ່ອ
ແທກແໜ່ງການປົງປົກຕິດຕ່ອປະຊານທີ່ຂອງທຸນເອງທີ່ຜູ້ອື່ອນ

(ລ) ປົງປົກຕິດຕ່ອປະຊານທີ່ທີ່ດີດຕ່ອທໍາຮູ້ກິຈກັບໜ່າຍງານຂອງຮັບຮັບມະຮະເບີຍນ ແລະຂັ້ນຕອນ
ຍ່າງເທົ່າເຖິມກັນ ໂດຍໄນ້ເລືອກປົງປົກຕິດຕ່ອປະຊານ

ຂໍ້ ๙ ຜູ້ບໍລິຫານທີ່ອຳນັດພິກາຣທີ່ດີດຕ່ອທໍາຮູ້ກິຈກັບໜ່າຍງານເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີແລະຮັກໝາກພັກສົງຄົມຂອງທາງຮາກກາຣ
ໂດຍຍ່າງນີ້ຍ່ອດີຕ່ອທໍາຮູ້ກິຈກັບໜ່າຍງານ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(ລ) ຮັກໝາກຈະຍາຂອງທຸນໃຫ້ດີ ນັ້ນນຳພະບາຍຮາໂຈວາຫ ລັກປັບປຸງຂອງເສເຊັກຈິຈພອເພີຍ
ແລະຫັກຄໍາສອນທາງສາສນາມາໃຫ້ໃນກາຣດຳເນີນຊີວິດ

(ບ) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີໃນກາຣເປັນພລເມືອງດີ ດ້ວຍກາຣເຄາຣພແລະປົງປົກຕິດຕ່ອປະຊານກົງໝາຍ
ຍ່າງເຄື່ອງຄົດ

(ຕ) ປົງປົກຕິດຕ່ອປະຊານໃນກາຣຈິຈຮັບຮັບ ອຸນຮັບຮັບ ອຸນຮັບຮັບ ທັງໂດຍສ່ວນຕ້ວ ແລະໂດຍທັນທີ່
ຄວາມຮັບຜິດຂອບຕ່ອສາຮາລຸນ໌ນ

(ດ) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີໃນກາຣຮັກໝາກຈະຍານບຮຽມເນີນປະເພີນແລະວັດນອຮຽມອັນດີ່ງນີ້ ຮວມທັງ
ຮັກໝາກເອກສັງຄົມຂອງຄວາມເປັນຫາຕີໄທ

(ລ) ເຄາຣພແລະໄໜ່ລະເມີດສິຫຼິແລະເສົ່ງກາພຂອງຜູ້ອື່ອນ ໄນແສດງກິຈຍາທີ່ໃໝ່ວາຈາ ອັນໄໜ່ສຸກາພ
ອາມາດມາດຮ້າຍ ທີ່ອິສ່າຮ້າຍທີ່ເສີຍດສັບບຸກຄລໄດ

(ບ) ວາງທຸນໃຫ້ເປັນທີ່ເຊື່ອລື້ອສ່ວັນຫາຂອງປະຊານ ແລະຮະມັດຮະວັງນີ້ໃຫ້ກາຣປະກອບວິຊາຫີພ
ຫີພ ທີ່ອກາຮານຂອງທຸນເອງ ຄູ່ສມຣສ ຢູ່າຕືສນິທ ທີ່ອບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວຂອງທຸນ ມີລັກໝານະເປັນກາຣ
ກະທບກະທະເກືອນຕ່ອຄວາມເຊື່ອລື້ອສ່ວັນຫາຂອງປະຊານ

(ຕ) ໄນຮັບຂອງຂວັງ ຂອງກຳນັດ ທຮັບພື້ນ ທີ່ອປະໂຍ່ນອື່ອໄດຈາກບຸກຄລອື່ອນ ແລະຈະຕ້ອງດູແລ
ໃຫ້ຄູ່ສມຣສ ຢູ່າຕືສນິທ ທີ່ອບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວຂອງທຸນປົງປົກຕິດຕ່ອນເຫັນເຖິງກັນດ້ວຍ ເວັນແຕ່ເປັນກາຣຮັບຈາກ
ກາຣໃຫ້ໄດ້ຮຽມຈະຍາແລະກາຣຮັບທີ່ມີບທັງໝົດຫຼືແໜ່ງກົງໝາຍໃຫ້ຮັບໄດ້

(ດ) ໄນກະທບກະທະເກືອນມີລັກໝານະເປັນກາຣລ່ວງລະເມີດທີ່ອຸກຄາມທາງເພດ ຈະເປັນເຫດຸທໍາໃຫ້
ຜູ້ຄູກກະທບກະທະເກືອນຮັບຄວາມເດືອດຮັບເສີຍຫາຍ ທີ່ອກະທບກະທະເກືອນປົງປົກຕິດຕ່ອປະຊານທີ່ ໂດຍຜູ້ຄູກກະທບກະທະເກືອນ
ຍູ່ໃນກາຣ

ຈໍາຍອມຕ້ອງຍອນຮັບໃນກາຣກະທຳນັ້ນ ແລ້ວໄນ້ຄວາມສັມພັນຮ່າງເພົ່າທີ່ຕົນມີຕ່ອບຸກຄລໄດ ມາເປັນເຫດຖ້ວອ ມີອິທີພລຄຣອບຈຳໄຫ້ຊັດລົບນິຈໃນກາຣປົງບັດທຳນໍາທີ່ອັນເປັນຄຸນໂຮງເປັນໄທໝແກ່ບຸກຄລໄດ

(ຂ) ໄນ່ຄບຫາທີ່ໄຫ້ກາຣສັນສັນນຸ່ງປະກຸດຝູ້ມີຄວາມປະພຸດ ຜູ້ມີອິທີພລ ຩີວີ່ຜູ້ມີຄວາມປະພຸດ ອົບນີ້ຂ່ອໃນຫາເສື່ອມເສີຍ ອັນອາຈກຮບກະເທືອນຕ່ອຄວາມເຂົ້າເລືອກຮັກທ້າຂອງປະຊາຊົນ

ข້ອ ១០ ຜູ້ບໍລິຫານທີ່ຕົ້ນພື້ນປະປົງບັດທຳນັ້ນຕາມຫນໍາທີ່ແລ້ວຈໍາຈົດຂອງອົງການປະກປອງສ່ວນທີ່ຕົ້ນ ເພື່ອໃຫ້ກາຣບົງທາຣາຮາຊກາຣສ່ວນທີ່ຕົ້ນ ກາຣຈັດທຳບໍລິກາຣສາຫະນະ ແລ້ວກາຣໃຊ້ຈ່າຍງບປະມານ ໄກມີປະສີທີ່ກາພສູງສຸດ ແມ່ນະສົມ ສອດຄລ້ອງກັບບົງບັດ ສກາພປົງໝາແລ້ວຄວາມເສື່ຍງທາງຈີຍຮຽມ ອຸມືສັງຄມ ຄວາມເປັນອຸ່ນແລ້ວວິສີ່ຂອງຊຸມໜີ ອຸມືປົງໝາທີ່ຕົ້ນ ຕິລປະ ວັນຮຽມ ຂນບຮຽມເນີຍມ ແລ້ວຈາກຕປະເພີນອັນດີງນາມ ເພື່ອປະໂຍ້ນສຸຂອງປະຊາຊົນໃນທີ່ຕົ້ນອ່າງຍັງຍືນ

ข້ອ ១១ ໄທບຸກຄລ ຊ້າຮາຊກາຣ ພັນການ ລູກຈ້າງແລ້ວຜູ້ປະປົງບັດທຳນັ້ນທີ່ຜູ້ບໍລິຫານທີ່ຕົ້ນແຕ່ງຕັ້ງ ເປັນຄະນະກຣມກາຣ ຄະນະອຸນຸກຣມກາຣ ແລ້ວຄະນະທຳນານຍືດດື່ອປະປົງບັດຕາມປະມາລຈີຍຮຽມນີ້ຕ້ວຍ

ข້ອ ១២ ໄທປັດກະທຽມຫາດໄທຢັກກາກາຣຕາມປະມາລຈີຍຮຽມນີ້

ປະກາສ ຢັນທີ ៣ ມີນາຄມ ພ.ສ. ၂၅၁၅

ພລເອກ ອຸນຸພົງໝໍ ແກ່ຈິນດາ

ຮັກມນທີ່ວ່າກາຣກະທຽມຫາດໄທ

ປະມາລຈົບປະກາດສາມາຊືກສາທັງຄົນ

ໂດຍທີ່ຮູ້ອະນຸຍາແໜ່ງຮາຊອານາຈັກໄທຍ ພຸທສັກຮາ ๒๕๖๐ ມາດຣາ ๗๖ ວຽກສານ ບໍ່ຢູ່ໃຫ້ຮູ້ພຶ່ງຈັດໄວ້ມາຕຽບຮູ້ນາງທາງຈົບປະກາດສາມາຊືກສາທັງຄົນ ເພື່ອໃຫ້ໜ່ວຍງານຂອງຮູ້ໃຫ້ປະກຳກຳທັງໝົດໃນການກຳທັງໝົດປະມາລຈົບປະກາດສາມາຊືກສາທັງຄົນ ສັນຍານທີ່ຂອງຮູ້ໃຫ້ໜ່ວຍງານນັ້ນ ຈຶ່ງຕ້ອງໄມ້ຕໍ່ກ່າວມາຕຽບຮູ້ນາງທາງຈົບປະກາດສາມາຊືກສາທັງຄົນ ແລະພະຣາຊບໍ່ຢູ່ໃຫ້ມາຕຽບຮູ້ນາງທາງຈົບປະກາດສາມາຊືກສາທັງຄົນ ພ.ສ. ๒๕๖๒ ມາດຣາ ๕ ໄດ້ກຳທັງໝົດມາຕຽບຮູ້ນາງທາງຈົບປະກາດສາມາຊືກສາທັງຄົນ ທີ່ຈະເປັນຫຼັກເກມທີ່ການປະປຸດປົງປົງທີ່ຍ່າງມີຄຸນຮຽນຂອງເຈົ້ານ້າທີ່ຂອງຮູ້ໃຫ້ປະກຳກຳທັງໝົດປະມາລຈົບປະກາດສາມາຊືກສາທັງຄົນໄວ້

ອາຄີຍໆຢ່ານຈາຕາມຄວາມໃນມາດຣາ ๖ ວຽກສານ ແ່າງພະຣາຊບໍ່ຢູ່ໃຫ້ມາຕຽບຮູ້ນາງທາງຈົບປະກາດສາມາຊືກສາທັງຄົນ ພ.ສ. ๒๕๖๒ ຮະເບີນຄະກຽມການມາຕຽບຮູ້ນາງທາງຈົບປະກາດສາມາຊືກສາທັງຄົນ ວ່າດ້ວຍຫຼັກເກມທີ່ການຈັດທຳປະມາລຈົບປະກາດສາມາຊືກສາທັງຄົນ ຂັ້ນກຳທັງໝົດຈົບປະກາດສາມາຊືກສາທັງຄົນ ແລະກະບວນການຮັກຈາກຈົບປະກາດສາມາຊືກສາທັງຄົນ ແລະເຈົ້ານ້າທີ່ຂອງຮູ້ໃຫ້ໜ່ວຍງານແລະເຈົ້ານ້າທີ່ຂອງຮູ້ໃຫ້ໜ່ວຍງານ ພ.ສ. ๒๕๖๓ ປະກອບກັບມີຄະກຽມການມາຕຽບຮູ້ນາງທາງຈົບປະກາດສາມາຊືກສາທັງຄົນ ໃນການປະຊຸມຄັ້ງທີ ๒/๒๕๖๓ ມື່ວັນທີ ๒๙ ກັນຍາຍນ ๒๕๖๓ ຮັ້ງມູນຕີວ່າການກະທຽບກວດໄທຍຈຶ່ງກຳທັງໝົດໄວ້ມີປະມາລຈົບປະກາດສາມາຊືກສາທັງຄົນໄວ້ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

ໜັ້ງ ๑ ປະມາລຈົບປະກາດນີ້ໄດ້ໃຫ້ບັນດັບຕັ້ງແຕ່ວັນຄັດຈາກວັນປະກາດໃນຮາຊີຈານເບກຫາເປັນຕົ້ນໄປ
ໜັ້ງ ๒ ໃນປະມາລຈົບປະກາດນີ້

“ອົງຄົງປົກປະກອງສ່ວນທັງຄົນ” ໂໝາຍຄວາມວ່າ ອົງຄົງການບໍລິຫານສ່ວນຈັງໜ້ວດ ເຫດບາລ ອົງຄົງການບໍລິຫານສ່ວນຕຳບລ ເມື່ອພັກພາຍາ ແລະອົງຄົງປົກປະກອງສ່ວນທັງຄົນອື່ນທີ່ມີກູ້ໝາຍຈັດຕັ້ງ ແຕ່ໄໝຮ່ວມຄົງກົງເຫັນທີ່
ກຽງເຫັນທີ່

“ສາກທັງຄົນ” ໂໝາຍຄວາມວ່າ ສາກອົງຄົງການບໍລິຫານສ່ວນຈັງໜ້ວດ ສາກເຫດບາລ ສາກອົງຄົງການບໍລິຫານສ່ວນຕຳບລ ສາກເມື່ອພັກພາຍາ ແລະສາກອົງຄົງປົກປະກອງສ່ວນທັງຄົນອື່ນທີ່ມີກູ້ໝາຍຈັດຕັ້ງ ແຕ່ໄໝຮ່ວມຄົງກົງເຫັນທີ່

“ສາມາຊືກສາທັງຄົນ” ໄດ້ແກ່ ສາມາຊືກສາອົງຄົງການບໍລິຫານສ່ວນຈັງໜ້ວດ ສາມາຊືກສາເຫດບາລ ສາມາຊືກສາອົງຄົງການບໍລິຫານສ່ວນຕຳບລ ສາມາຊືກສາເມື່ອພັກພາຍາ ແລະສາມາຊືກສາທັງຄົນອື່ນທີ່ມີກູ້ໝາຍຈັດຕັ້ງ ແຕ່ໄໝຮ່ວມຄົງກົງເຫັນທີ່

ໜັ້ງ ๓ ສາມາຊືກສາທັງຄົນຕ້ອງຍືດມັນໃນສາກັບຫຼັກຂອງປະເທດ ອັນໄດ້ແກ່ ຊາດີ ສາສນາ ພະມາກຊັ້ນຕີ່ ແລະກະບວນປະກຳກົງເຫັນທີ່

(១) ປົກປ້ອງ ດູແລ ແລະຍືດຄື່ອປະໂຍ້ນໜີ້ຂອງໝາຍໃຫ້ປະກຳກົງເຫັນທີ່ ພິທັກເຮົາກົດໄວ້ສິ່ງເອກະພາບ ແລະອົງປົງໄຫຍ້ຂອງໝາຍ ແລະໄໝປົງໄຫຍ້ຂອງໝາຍ ແລະໄໝປົງໄຫຍ້ຂອງໝາຍ ແລະໄໝປົງໄຫຍ້ຂອງໝາຍ

(២) ຍືດມັນໃນຄຸນຮຽນ ຈົບປະກາດສາມາຊືກສາທັງຄົນ ແລະເກົ່າປະກາດສາມາຊືກສາທັງຄົນ ແລະເກົ່າປະກາດສາມາຊືກສາທັງຄົນ

- (๓) ຈົງຮັກກັດຕືແລະເທີດຖຸນໄວ້ສຶ່ງສັດບັນພຣະມາກັບຕົວ
 (๔) ຍືດມື່ນແລະຈຳຮ່ວມໄວ້ສຶ່ງການປັກຄອງຮະບອບປະຊາທິປະໄຕຍັນມີພຣະມາກັບຕົວທີ່ກັບປະຊາທິປະໄຕ
 (๕) ເປັນແບບອ່າຍ່າຍທີ່ດີໃນການຮັກຈາໄວ້ແລະປົງປັບຕິຕາມສຶ່ງຮູ້ຮຽນນູ້ຜູ້ແທ່ງຮາຈກິຈຈານຈັກກັບປະຊາທິປະໄຕ

ຂ້ອງ ๔ ສາມາຊີກສາຫາທ້ອງຄືນພຶດປົງປັບຕິທັນທີ່ດ້ວຍຄວາມຂໍ້ອສັດຍຸດຸຈິຕ ມີຈິຕສຳນັກທີ່ດີແລະຮັບຜິດຂອບຕ່ອນທີ່ ໂດຍອ່າງນ້ອຍຕ້ອງດໍາຮັງຕົນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

- (๑) ປົງປັບຕິທັນທີ່ເພື່ອຮັບໃໝ່ປະເທດປະຊາທິປະໄຕແລະປະຊາທິປະໄຕອ່າຍ່າຍເຕີມຄວາມສາມາດ ດ້ວຍຄວາມຮັບຜິດຂອບ ຍືດມື່ນໃນຫຼັກນິຕິຮຽມ ຈົອສັດຍຸດຸຈິຕ ເສີຍສະ ເປັນຮຽມ ໄນເລືອກປົງປັບຕິ ແລະປາສຈາກອົບຕື
 (๒) ໄນໃຊ້ຫົວໜ້ອຍນິຍອມໄຟຜູ້ອື່ນໃໝ່ສັດນະໂຫຼດແນ່ນຂອງຕົນ ໄປແສງຫາປະໂຍ້ຍືນທີ່ມີຄວາມໄດ້ ໂດຍຂອບດ້ວຍກູ້ໝາຍສໍາຮັບຕົນເອງຫົວໜ້ອຍນິຍອມໄຟຜູ້ອື່ນ ໄນວ່າຈະເປັນປະໂຍ້ຍືນໃນຫາງທັງພົມສິນຫົວໜ້ອຍນິຍອມໄຟຜູ້ອື່ນ
 (๓) ໄນເຮັດວຽກ ຮັບ ຫົວໜ້ອຍຈະຮັບທັງພົມສິນ ທີ່ຮັບຜິດພາຍໃນສັດນະໂຫຼດແນ່ນຂອງຕົນເອງຫົວໜ້ອຍນິຍອມໄຟຜູ້ອື່ນ
 (๔) ໄນຮ່ວມມື້ອຫົວໜ້ອຍສັນສົນການທຸຈຸດິຕ ແລະປະພຸດຕິມີຂອບທຸກຮູບແບບ
 (๕) ໄນໃຫ້ຫົວໜ້ອຍບົດເປື້ອນຂ້ອມລູ້ໆຂ່າວສາຮອງຮາຈກິຈຈານພໍ່ໄດ້ໃຫ້ເກີດຄວາມເຂົ້າໃຈຜິດ ທີ່ຮັບຜິດພາຍໃນສັດນະໂຫຼດແນ່ນຂອງຕົນເອງຫົວໜ້ອຍນິຍອມໄຟຜູ້ອື່ນ
 (๖) ໄນກະທຳການໃຫ້ກ່ອໄຫ້ເກີດຄວາມເສື່ອນເສີຍຕ່ອງເກີດຕົກດີຂອງການດໍາຮັງຕົນແນ່ນ

ຂ້ອງ ๕ ສາມາຊີກສາຫາທ້ອງຄືນພຶດກຳລັດສິນໄຈແລະກະທຳໃນສິ່ງທີ່ຖູກຕ້ອງຂອນຮຽມ ໂດຍຕ້ອງດໍາຮັງຕົນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

- (๑) ປົງປັບຕິທັນທີ່ດ້ວຍຄວາມຍຸດິຮຽມ ເປັນກາລັງ ແລະປາສຈາກອົບຕື ໂດຍໄໝ່ຫວັນໄຫວຕ່ອອິທີພລ ແຮງກົດຕົ້ນ ທີ່ຮັບຜິດພາຍໃນສັດນະໂຫຼດແນ່ນ
 (๒) ຍືດມື່ນໃນກູ້ໝາຍແລະໄໝ່ໃຫ້ວ່າງຫາງກູ້ໝາຍເພື່ອເວຼ້ອປະໂຍ້ຍືນສໍາຮັບຕົນເອງຫົວໜ້ອຍນິຍອມໄຟຜູ້ອື່ນ
 (๓) ດຳນັ້ນຄື່ງຮະບບຄຸນຮຽມໃນການແຕ່ງດັ່ງຜູ້ສົມຄວດດໍາຮັງຕົນແນ່ນຕ່າງໆ
 (๔) ຕ້ອງເປີດແຜຍຂ້ອມລູ້ໆການທຸຈຸດິຕ ການໃໝ່ຈຳນາຈໃນຫາງທີ່ຜິດ ການຜ້ອອລ ພລອກລວງ ທີ່ຮັບຜິດພາຍໃນສັດນະໂຫຼດແນ່ນ
 (๕) ເປີດແຜຍຫົວໜ້ອຍໃຫ້ຂ້ອມລູ້ໆຂ່າວສາຮອງອັນຍູ້ໃນການຮັບຜິດຂອບຂອງຕົນ ອ່າຍ່າຍຖູກຕ້ອງ ຄຽບຄ້ວນ ແລະໄໝ່ປົດເປື້ອນແກ່ປະຊາທິປະໄຕ

ຂ້ອງ ๖ ສາມາຊີກສາຫາທ້ອງຄືນພຶດຢືດຕືອປະໂຍ້ຍືນສ່ວນຮຽມຂອງປະເທດປະຊາທິປະໄຕແລະຄວາມພາສຸກຂອງປະຊາທິປະໄຕ ໂດຍຮັບຜິດພາຍໃນສັດນະໂຫຼດແນ່ນ

- (๑) ມີອຸດນາຍໃນການທຳການພໍ່ປະເທດປະຊາທິປະໄຕແລະຕ້ອງຄື່ອເກີດປະໂຍ້ຍືນຂອງປະເທດປະຊາທິປະໄຕ ແລະປະຊາທິປະໄຕເປັນສິ່ງສູງສຸດ

(๒) ໄນກະທຳການອັນເປັນການຫັດກັນຮ່ວງປະໂຍໍນສ່ວນຕົນກັບປະໂຍໍນສ່ວນຮ່ວມ ໄນວ່າ ໂດຍຫາງທຽບຫຼືອຫາງອົມຕາມທີ່ບຸນຸດຕ້ວໃນວິຊະຮຽມນູ່ແລກກົງໝາຍ

(๓) ໄນນໍາຂໍອມຸລຂ່າວສາຮອັນເປັນຄວາມລັບຂອງຮາຍກົງ ຈຶ່ງຕົນໄດ້ມາໃນຮ່ວງອູ້ໃນຕຳແໜ່ງ ໄປໃຊ້ເພື່ອໄກເກີດປະໂຍໍນແກ່ເອົາໜ ທີ່ໃນຮ່ວງການດຳຮ່າງຕຳແໜ່ງແລ້ວມີອັນຈາກຕຳແໜ່ງ

(๔) ມີຈິຕສາຮານະ ຈີຕອາສາ ແລະ ອຸທືກຕົນປົງປົກຕິຫັນທີ່ເພື່ອປະໂຍໍນສ່ວນຮ່ວມຂອງປະເທດໆ ແລະ ຄວາມຝາກຂອງປະຊາຊົນໄດ້ຮ່ວມ

(๕) ປົງປົກຕິຫັນທີ່ດ້ວຍຄວາມຮັບຜິດຂອບໂດຍມຸ່ງໝາຍໃຫ້ທຸກການສ່ວນໃນສັງຄມອູ້ຮ່ວມກັນອ່າງເປັນຮ່ວມ ພາສຸກ ແລະ ສາມັກຕີປ່ອງດອງ

ຂ້ອງ ๗ ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຝຶກປົງປົກຕິຫັນທີ່ໄດ້ມຸ່ງຜລສັນຖົງທີ່ຂອງການ ໂດຍອ່ານັ້ນອີຍຕົ້ນດຳຮ່າງຕົນ ດັ່ງຕ້ອໄປນີ້

(๑) ປົງປົກຕິຫັນທີ່ອ່າງເຕີມກຳລັງຄວາມສາມາດໂດຍມຸ່ງຜລສັນຖົງທີ່ຂອງການ ທີ່ມີຄຸນກາພ ໂປ່ງໃສ ແລະ ດ່ວຍກົດສອບໄດ້

(๒) ປົງປົກຕິຫັນທີ່ດ້ວຍຄວາມຮັບຜິດຂອບໂດຍມຸ່ງໝາຍແບບແຜນຂອງທາງຮາຍກົງ ໂດຍຄຳນິຟຶ່ງຜລປະໂຍໍນ ຂອງປະເທດໆ ແລະ ປະຊາຊົນເປັນສຳຄັນ

(๓) ອຸທືກເວລາແກ່ຮາຍກົງ ໄນເປີຍດັບເວລາຮາຍກົງໄປປະກອບຮູຮົກຈີໂຮງກະທຳການອື່ນໄດ້ ເພື່ອປະໂຍໍນຂອງຕົນເອງທີ່ມີຜູ້ອື່ນ

(๔) ເກົາໃຈໄສ່ທຸກໆສຸຂແລະ ຮັບພິງເຮືອງຮາວຮ້ອງທຸກໆຂອງປະຊາຊົນແລະ ຮັບທາຫາງໜ່ວຍເຫຼືອ ອ່າງເຮັດວຽກ ແລະ ເຫັນກັນ

(๕) ຮັກເຂາຄວາມລັບຂອງຮາຍກົງ ເວັນແຕ່ເປັນການປົງປົກຕິຫັນທີ່ແລະ ອຳນາຈຕາມກົງໝາຍ

(๖) ຮັກເຂາທິພຍສິນຂອງຮາຍກົງ ແລະ ໃຫ້ທິພຍສິນຂອງຮາຍກົງ ໄທເປັນໄປຕາມວັດຖຸປະສົງຄ ອ່າງປະເທດໆ ຄົ້ມຄ່າ ຮະມັດຮວງມີໃຫ້ເສີຍຫາຍ ອື່ນເສີນປັບປຸງໄດ້ມີຈຳເປັນ ແລະ ໄນນໍາໄປໃຊ້ເພື່ອປະໂຍໍນ ຂອງຕົນເອງທີ່ມີຜູ້ອື່ນ

ຂ້ອງ ๘ ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນຝຶກປົງປົກຕິຫັນທີ່ອ່າງເປັນຮ່ວມແລະ ໄນເລືອກປົງປົກຕິ ໂດຍອ່ານັ້ນອີຍ ຕົ້ນດຳຮ່າງຕົນ ດັ່ງຕ້ອໄປນີ້

(๑) ປົງປົກຕິຫັນທີ່ດ້ວຍຄວາມເຖິງຮ່ວມ ເສນອກາຄ ເຫັນເຫັນ ປຣາຈາກອຄຕ ແລະ ໄນເລືອກປົງປົກຕິ ໂດຍການໃຊ້ຄວາມຮູ້ສຶກ ອື່ນ ຂອງຄວາມສັນພັນຮ່ວມຕົວ ອື່ນ ໃຫ້ເຫັນຄວາມແຕກຕ່າງ ທາງເຊື້ອໝາຕ ຄືນກຳເນີດ ສາສາ ເພ ເພສະກາພ ອາຍຸ ຄວາມພິກາර ສະກາພທາງກາຍ ສຸຂກາພ ອື່ນ ສະຖານະທາງເສດຖະກິຈ ອື່ນ ສັງຄມ ຮ່ວມທັງເກາພທັກດີຕີການເປັນມຸນຸຍ

(๒) ປົງປົກຕິຫັນທີ່ມີຜູ້ຮ່ວມກັນ ແລະ ຜູ້ເກີຍວ່າອ່າງໃຫ້ເກີຍຮົດ

(๓) ໄນໃຊ້ສາການທີ່ມີຜູ້ຮ່ວມກັນ ເປັນສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນເຂົ້າໄປກ້າວກ່າຍ ອື່ນ ແລະ ເກີຍຮົດ ດັ່ງຕ້ອໄປນີ້

ແລກການດຳເນີນການທາງວິນຍ້ຫຼືການໄທ້ພັນຈາກຕຳແໜ່ງຂອງຂໍາຮາຍການຊື່ນີ້ຕຳແໜ່ງຫຼືເງິນເດືອນປະຈຳພັນການ ຫຼືລູກຈັງຂອງໜ່າຍຮາຍການ ໜ່າຍງານຂອງຮູ້ຮູ້ວິສະກິຈ ຫຼືອົກການທີ່ຮູ້ຄືອໜຸ້ນໃໝ່

(៤) ໂມ່ຍິນຍອມໄຫ້ຄູ່ສົມຮສ ຢູ້ຕືສົນິຫ ບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວ ຫຼືຜູ້ໂກລັ້ມືດກໍາວັກ່າຍ ຫຼືແທຮກແໜງກາປົງບັດຫັນທີ່ຂອງຕົນເອງຫຼືຜູ້ອື່ນ

(៥) ປົງບັດທີ່ຕ່ອງຄ່າຮຽກກົງຈິຈີທີ່ຕິດຕ່ອງທຳຮຽກກົງຈິກບໍ່ນ່າຍງານຂອງຮູ້ຕາມຮະເບີຍ ແລກຂັ້ນຕອນຍ່າງເທົ່າເທິມກັນ ໂດຍໄມ້ເລືອກປົງບັດ

ຂ້ອ ៨ ສາມາຊີກສາຫ້ອງຄືນີ້ດຳຮັງຕົນເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີແລກຮັກກາພລັກຂົນຂອງທາງຮາຍການ ໂດຍຍ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(៦) ຮັກກາຈາຈາຍຂອງຕົນໄດ້ ນ້ຳມຳພະບາຍງານໄຫວ້າ ພັດທະນາກົງໝາຍຍ່າງເຄື່ອງຄຣັດ ແລກລັກກົງສອນທາງສາສານາໃຊ້ໃນການດຳເນີນຊີວິດ

(៧) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີໃນການເປັນພລມືອງດີ ດ້ວຍການເຄາກແລກປົງບັດທາມກົງໝາຍຍ່າງເຄື່ອງຄຣັດ
(៨) ປົງບັດທີ່ຕືນອູ້ນໃນຄຣອບຈົມຮຽມຮຽມ ອຸນຮຽມ ແລກສືລຮຽມ ທັ້ງໂດຍສ່ວນຕົວ ແລກໂດຍຫັນທີ່
ຄວາມຮັບຜິດຂອບຕ່ອສາຮານນັ້ນ

(៩) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີໃນການຮັກກາຂນບຮຽມເນີນປະເພີນແລກວັດນຮຽມອັນດີງນີ້ ຮວມທັ້ງ
ຮັກກາເອກລັກຂົນຂອງຄວາມເປັນຫາຕີໄທ

(៩) ເຄາກແລກໄນ້ລະເມີດສີທີ່ແລກເສີງກາພຂອງຜູ້ອື່ນ ໄມແສດງກີ່ຍາຫຼືໃໝ່ວາຈາ ອັນໄມ້ສຸກພາ
າມາທາມາດຮ້າຍ ຫຼືໄສ່ຮ້າຍຫຼືເສີຍດສົບຄລໄດ

(១០) ວາງຕົນໄທເປັນທີ່ເຊື່ອຄຣທຮາຂອງປະຊາຊົນ ແລກຮັມຕະຮະວັງມີໃຫ້ການປະກອບວິຊີ່ພ
າຊີ່ພ ຫຼືອກງານຂອງຕົນເອງ ຄູ່ສົມຮສ ຢູ້ຕືສົນິຫ ຫຼືບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວຂອງຕົນ ມີລັກຂົນນະເປັນກາ
ກະທບກະເທື່ອຕ່ອງຄວາມເຊື່ອຄຣທຮາຂອງປະຊາຊົນ

(១១) ໄມຮັບຂອງຂໍ້ວັນ ຂອງກຳນັດ ທ່ານພື້ນ ທີ່ໄດ້ຈົບປຸກຄລອື່ນ ແລກຈະຕ້ອງດູແລ
ໄຫ້ຄູ່ສົມຮສ ຢູ້ຕືສົນິຫ ຫຼືບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວຂອງຕົນປົງບັດທີ່ເຫັນເຖິງກັນຕົວຍ
ເວັນແຕ່ເປັນກາຮັບຈາກການໄທ້ໂດຍຮຽມຈາຈາຍແລກຮັບທີ່ມີບໍທບໍ່ຢູ່ຕັ້ງກົງໝາຍໄທຮັບໄດ້

(១២) ໄມກະທຳການອັນມີລັກຂົນນະເປັນກາລ່ວງລະເມີດຫຼືອຸກຄາມທາງເພີ ຈະເປັນເຫດທຳໃຫ້
ຜູ້ຄູ່ກະທຳໄດ້ຮັບຄວາມເດືອດຮັນເສີ່ຫາຍ ບໍ່ໄກນະທຳຕ່ອງການປົງບັດຫັນທີ່ໄດ້ຜູ້ຄູ່ກະທຳ ອູ້ໃນກາວ
ຈໍາຍອມຕ້ອງຍອນຮັບໃນການກະທຳນັ້ນ ແລກໄມ້ນໍາຄວາມສັມພັນຮທາງເພີທີ່ຕົນມີຕ່ອບຸກຄລໄດ ມາເປັນເຫດຫຼື
ມີອິຫຼືພລຄຣອບຈຳໃຫ້ຊຸລພິນິຈໃນການປົງບັດຫັນທີ່ອັນເປັນຄຸນຫຼືເປັນໂທເກ່ງບຸກຄລໄດ

(១៣) ໄມຄົບຫາຫຼືໄທກາສັບສົນແກ່ຜູ້ປະພຸດທິດກົງໝາຍ ຜູ້ມີອິຫຼືພລ ຫຼືຜູ້ມີຄວາມປະພຸດ
ຫຼືມີ້ຂໍອໃນທາງເສື່ອມເສີຍ ອັນຈາກກະທບກະເທື່ອຕ່ອງຄວາມເຊື່ອຄຣທຮາຂອງປະຊາຊົນ

ຂ້ອ ១០ ສາມາຊີກສາຫ້ອງຄືນີ້ດຳຮັງຮັກກາໄວ້ແລກປົງບັດທາມກົງໝາຍ ຂ້ອບ້ານການປະຫຼຸມສາຫ້ອງຄືນ
ແລກມີຫຼືຂອງທີ່ປະຫຼຸມໂດຍເຄື່ອງຄຣັດ ໂດຍຍ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(๑) ສາມາຊິກສາກຫ້ອງຄືນຕ້ອງຮັກຫາໄວ້ສື່ງຂໍ້ເສີ່ງຂອງອົງຄົກປົກຄອງສ່ວນຫ້ອງຄືນ ແລະ ນຳກະທຳການໃດ ຖ້າ ອັນຈະກ່ອໄຂເກີດຄວາມເສື່ອມເສີ່ຍຕ່ອງເກີຍຕິກຸມຂອງປະເທດສາທິແລະສາກຫ້ອງຄືນ

(๒) ສາມາຊິກສາກຫ້ອງຄືນຕ້ອງກຳລັຍໝໍດັກໃນສິ່ງທີ່ດູກຕ້ອງເປັນຮຽມ ຍືດມັນຫລັກການໃນການປົງປັບທັນໜ້າທີ່ໄດ້ປາກຈາກອົດຕື່ເຖິງ

(๓) ສາມາຊິກສາກຫ້ອງຄືນຕ້ອງເກົ່າເພື່ອສ່ວນບຸກຄົກຂອງຜູ້ອື່ນ ໄນແສດງກິຈຍາກຮູ້ອີງຈາກບ້ານໄໝສຸກພ ມີລັກຂະນະເປັນການດູ້ມືນ ໄນມີປະນາຫຼາດ ເສີ່ຍດສີ່ຫຼົງໄສ່ຮ້າຍປ້າຍສົບບຸກຄົກໄດ້ ຮູ້ອີງຈາກບ້ານໄໝຈົ່າກີ່ວິ່ງທີ່ເປັນເທົ່ານີ້ມາອີກປ່າຍແສດງຄວາມເຫັນໃນທີ່ປະໜຸມ ຮູ້ອີງທີ່ອື່ນໄດ້

(๔) ສາມາຊິກສາກຫ້ອງຄືນຕ້ອງໄໝແສດງອາການເຂົ້າໜູ້ ອາພາດມາດຮ້າຍ ຮູ້ອີງໃຊ້ກຳລັງປະຫຼຸງຮ້າຍທີ່ບຸກຄົກອື່ນໃນທີ່ປະໜຸມ ບຣີເວນສາກ ຮູ້ອີງທີ່ອື່ນໄດ້

(๕) ສາມາຊິກສາກຫ້ອງຄືນຕ້ອງອົບທີ່ເວລາໃຫ້ແກ່ການປະໜຸມ ໂດຍຄຳນິ້ງດິນການຕຽບຕ່າງໆແລະ ຕ້ອງໄປໝາດການປະໜຸມໂດຍໄໝຈຳເປັນ ເວັນແຕ່ໃນກຣັບເຈັບປ່າຍ ຮູ້ອີງມີເຫຼຸດສຸດວິສັຍ

(๖) ສາມາຊິກສາກຫ້ອງຄືນຕ້ອງພິຈາລະນາຂ້ອນບຸກຄົກ ຢູ້ອີງທີ່ກະໜີ້ງຮ້າຍທີ່ປັບປຸງທີ່ເປັນປະໄຍ້ນ ພອຫ້ອງຄືນ ປະເທດສາທິແລະປະຈານສ່ວນຮຸມໄດ້ຢົ້ວ

(๗) ສາມາຊິກສາກຫ້ອງຄືນຕ້ອງພິຈາລະນາແລະ ໃຫ້ຄວາມເຫັນຂອບໃຫ້ບຸກຄົກຕໍ່າງໆທີ່ແນ່ງໄດ້ ທາມບໍບັນຍຸດີຂອງກົງໝາຍ ໂດຍຄຳນິ້ງຄວາມຮູ້ ຄວາມສາມາດ ແລະພັດທິການທາງຈີຍຮຽມຂອງບຸກຄົກ ດັກລ່າວ້າວ້າຍ

(๘) ສາມາຊິກສາກຫ້ອງຄືນຕ້ອງຮັກຫາໄວ້ສື່ງຂໍ້ເສີ່ງຂອງອົງຄົກປົກຄອງໄກລີ້ຈິດ ມີໄໝການກະທຳໃດ ຖ້າ ອັນເປັນທີ່ເສື່ອມເສີ່ຍແກ່ສາກຫ້ອງຄືນ ຮູ້ອີງອົງຄົກປົກຄອງສ່ວນຫ້ອງຄືນ

(๙) ສາມາຊິກສາກຫ້ອງຄືນພຶ້ງເສັນຂ້ອມມຸລດ້ອທີ່ປະໜຸມຮູ້ອີງຈາກບຸກຄົກໄກລີ້ຈິດ ທີ່ກະທຳໃຫ້ຮ້າຍການ ຜູ້ອື່ນຮູ້ປະຈານເສີ່ຍຫາຍ ການໃຊ້ອໍານາຈໃນທາງທີ່ຜິດ ແລະການຫຼົງຈິຕປະພັດທິມີຂອບຂອງຜູ້ບໍລິຫານຫ້ອງຄືນ ສາມາຊິກສາກຫ້ອງຄືນ ຮູ້ອີງຈາກຂອງອົງຄົກປົກຄອງສ່ວນຫ້ອງຄືນ

(๑๐) ສາມາຊິກສາກຫ້ອງຄືນຕ້ອງແຕ່ງກາຍສຸກພ ເຮັດວຽກທີ່ບັນຍຸດີກຳນົດກຳນົດ ໃຫ້ເກີຍຕິແລະເຄົາພົດສະຕານທີ່ ແລະສໍາວົມກິຈຍາຈາໃນທີ່ປະໜຸມສາກຫ້ອງຄືນ

(๑๑) ສາມາຊິກສາກຫ້ອງຄືນຜູ້ໄດ້ທຽບຄື້ນຂ້ອງເຈົ້າທີ່ຈະກຳນົດໃຫ້ຕົວຢ່າງທີ່ຈະກຳນົດ ຕ້ອງຫ້າມ ໃຫ້ສາມາຊິກສາກຫ້ອງຄືນຜູ້ນັ້ນແຈ້ງປະຮານສາກຫ້ອງຄືນທຽບ

ຫ້ອງ ๑๑ ສາມາຊິກສາກຫ້ອງຄືນພຶ້ງປົງປັບຕິດການດາມຫນ້າທີ່ແລະອໍານາຈສາກຫ້ອງຄືນ ເພື່ອໃຫ້ການຕຽບຂ້ອນບຸກຄົກທີ່ອື່ນ ການບໍລິຫານຮ້າຍການສ່ວນຫ້ອງຄືນ ການຈັດທຳບໍລິຫານສາການ ແລະການໃຊ້ຈ່າຍງົບປະນາຍໃໝ່ປະສິທິພາບສູງສຸດ ເນັ້ນສົມ ສອດຄລັອງກັບບໍລິຫານ ສຸກພປົງໝາ ແລະຄວາມເສີ່ງທາງຈີຍຮຽມ ຖືມສັກຄົມ ຄວາມເປັນອຸ່ງແລະວິດີຂອງໜຸ່ມໜຸ່ນ ຖືມປົງໝາທີ່ອື່ນ ສິລປະ ວັດນອຮຽມ ຂນບຮຽມເນື່ອມ ແລະຈາກີດປະເພີນອັນດີ້ານ ເພື່ອປະໄຍ້ນສຸຂອງປະຈານໃນທີ່ອື່ນຢ່າງຍິ່ງຍືນ

ข้อ ๑๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน อุปจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภากองถ้นแต่งตั้งเป็น
คณะกรรมการ คณะกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๓ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก อนุพงษ์ แห่งจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

