

- |  |              |
|--|--------------|
| ๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตา ขนาด ๑ นิ้ว                 | จำนวน ๓ รูป  |
| ๒. ทะเบียนบ้าน (พร้อมสำเนา)  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. บัตรประจำตัวประชาชน (พร้อมสำเนา)                                  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. วุฒิการศึกษา (ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา)                               | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๕. สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส , ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล (ถ้ามี) |              |

#### ๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างทั่วไป และ วัน เวลา สถานที่สอบ ในวันพุธที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย อำเภอท่ายาง จังหวัดเพชรบุรี

#### ๙. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย จะดำเนินการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ในวันพฤหัสบดีที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ตามลำดับหมายเลขของผู้สมัครฯ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์หรือวิธีอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อความเหมาะสม ทั้งนี้ จะยึดหลักสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง มีรายละเอียดดังนี้

##### ๑. หลักสมรรถนะด้านความรู้ทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

- ๑.๑ ประวัติการศึกษา
- ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น
- ๑.๓ ประวัติการทำงานและประสบการณ์

##### ๒. หลักสมรรถนะตามลักษณะงาน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

- ๒.๑ ความรอบรู้ในงานที่ปฏิบัติและความรับผิดชอบของตำแหน่ง
- ๒.๒ ความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

##### ๓. บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

- ๓.๑ พิจารณาจากบุคลิกภาพ ท่วงที วาจา อุปนิสัย การแต่งกาย ทัศนคติ ปฏิภาณไหวพริบในการตอบคำถามของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

#### ๑๐. เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้าง

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรได้และมีสิทธิขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ การทำสัญญาเพื่อส่งจ้างพนักงานจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

#### ๑๑. การประกาศผลและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าคอย จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันพุธที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยเรียงลำดับผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรร ได้คะแนนเท่ากันจะพิจารณาให้ผู้ที่มีคะแนนความรู้ในเรื่องของสมรรถนะตามลักษณะงานมากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า และจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ไว้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้ เว้นแต่จะมีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้ใหม่แล้วให้ถือว่าบัญชีที่ขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก