

## หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คณงาน

สมรรถนะ		คะแนน	วิธีการประเมิน
๑.	<b>หลักสมรรถนะด้านความรู้ทั่วไป</b> ๑.๑ ประวัติการศึกษา ๑.๒ ความรู้เกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น ๑.๓ ประวัติการทำงานและประสบการณ์	๕๐ คะแนน	โดยวิธีสัมภาษณ์
๒.	<b>หลักสมรรถนะตามลักษณะงาน</b> ๒.๑ ความรอบรู้ในงานที่ปฏิบัติและความรับผิดชอบของตำแหน่ง ๒.๒ ความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	๓๐ คะแนน	โดยวิธีสัมภาษณ์
๓.	<b>บุคลิกภาพทั่วไปและทัศนคติ (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)</b> ๓.๑ พิจารณาจากบุคลิกภาพ ท่วงที วาจา อุปนิสัย ๓.๒ การแต่งกาย ทัศนคติ ๓.๓ ปฏิภาณไหวพริบในการตอบคำถามของผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร	๒๐ คะแนน	โดยวิธีสัมภาษณ์
<b>คะแนนรวม</b>		<b>๑๐๐ คะแนน</b>	