

๒.๒ มีการบริหารงานด้วยคุณธรรม ยึดความสงบสุข และสันติสุข เป็นสำคัญ ไม่ใช่อำนาจหรืออิทธิพลบังคับข่มขู่

๒.๓ มีการบริหารงานบุคคล พิจารณาความดีความชอบของพนักงานส่วน ตำบล โดยยึดหลักคุณธรรม

๓. หลักความโปร่งใส : องค์การบริหารส่วนตำบลต้องบริหารงานและ ดำเนินงานโดยเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้ประชาชนทราบ เช่น แผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบล ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง (ประกาศสอบราคา และประกาศประกวดราคา) บัญชีรายรับ - รายจ่าย ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นต้น การเปิดเผยข้อมูลโดยวิธีการต่อไปนี้

๓.๑ การปิดประกาศ

๓.๒ การประชุมชี้แจง

๓.๓ การแจกเอกสาร

๓.๔ การประกาศข่าวสารต่าง ๆ ของทางราชการ ตามหอกระจายข่าว ประจำหมู่บ้าน

๔. หลักการมีส่วนร่วม : องค์การบริหารส่วนตำบลควรบริหารและ ดำเนินงาน โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม เช่น เปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้าร่วมเสนอปัญหาและความต้องการ (หรือโครงการ)

๕. หลักความคุ้มค่า : องค์การบริหารส่วนตำบลควรบริหารและ ดำเนินงานด้วยความประหยัด และคำนึงถึงความคุ้มค่าของเงินหรือ ทรัพยากรที่ใช้ไป เช่น

๕.๑ มีการตั้งงบประมาณและจัดซื้อจัดจ้างในราคาที่เหมาะสม ไม่สูงเกิน ความเป็นจริง

๕.๒ มีการให้บริการด้วยความรวดเร็ว

๕.๓ จัดเจ้าหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกทั่วไปให้แก่ประชาชนที่มาขอรับ บริการจากองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. หลักความรับผิดชอบต่อสังคม : องค์การบริหารส่วนตำบลควรบริหารและ ดำเนินงาน โดยยึดเอาผลประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนเป็นสำคัญ เช่น

๖.๑ มีการจัดรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียโดยตรง แล้วเอาข้อมูลที่ได้จากการรับฟังมาเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจ เพื่อให้ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม

๖.๒ มีการจัดทำเอกสารหรือจัดเวทีประชาคม

๖.๓ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ

๖.๔ มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของ องค์การบริหารส่วนตำบล เช่น มีการรับฟังความคิดเห็น หรือข้อติ - ชม มีผู้รับความคิดเห็น จากประชาชนมีแบบสอบถามความพึงพอใจของ ประชาชน